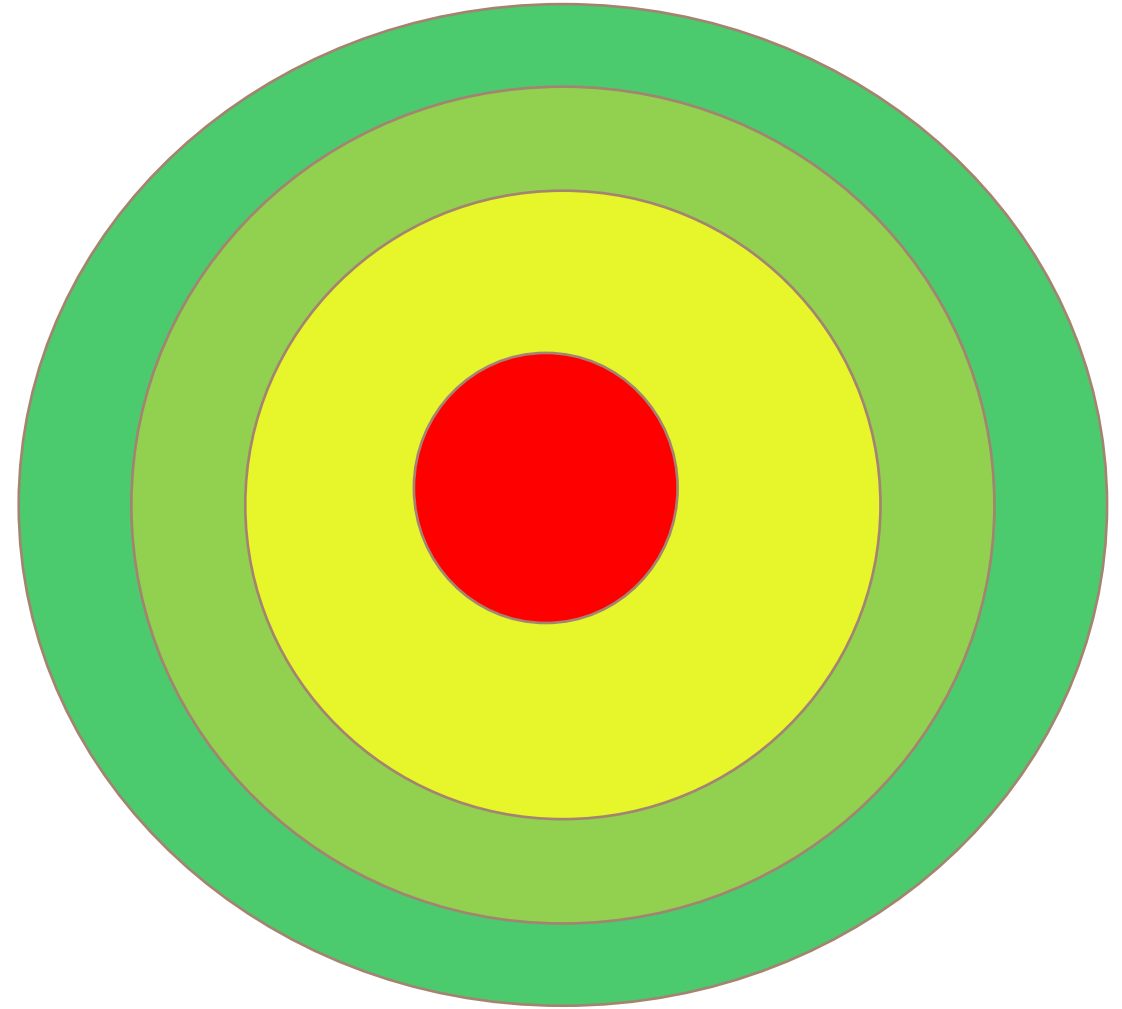


Arbejdsfastholdelse og "værktøjer"



Karen Kretzschmar
Socialrådgiver i Djøf
Mail: kkr@djoef.dk
Tlf: 33 95 99 24

Førtidspension

Fleksjob

Sygemelding

Truet arbejdsevne

Ansæt på almindelige ansættelsesvilkår, men med betydelig og varig funktionsnedsættelse, der påvirker arbejdsevnen.

Nøgleperson indenfor handicap (bopælskommunen).

Behov for kompensation på grund af betydelig nedsat funktionsevne set ift. job, fx personlig assistance.

Vidensplatform om handicap og beskæftigelse.



Truet
arbejdsevne

Sygedagpenge

Fast track ved sygemelding.

Jobcentrets fokus er at hjælpe borgeren tilbage til ordinær ansættelse i samme omfang, som før sygemeldingen.

Forsøg på fastholdelse i ordinær beskæftigelse vha. forskellige fastholdelsestiltag fra kommunens side og i samarbejde med arbejdsgiverens indsatser.

Fx en aftale efter sygedagpengelovens § 56.

Rundbordssamtale kan kvalificere en bæredygtig plan.

Optimal behandling?

Kommunale behandlingstilbud

Pensionsordning kan have behandlingsmuligheder, ydelser mv.



Sygemelding

Viser det sig, at arbejdsevne er *varigt og væsentligt begrænset* indenfor *alle* fag/job, kan jobcentret tilkende fleksjob.

Dertil særlige regler for fastholdelsesfleksjob.

Vigtigt løbende at dokumentere særlige aftaler, der indgås imellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Jobcentret skal godkende ansættelsen som værende et fleksjob, vurdere arbejdsintensiteten og sikre overholdelse af skånehensyn.

Kommunen supplerer lønnen med et flekslønstilskud, der beregnes på baggrund af lønindtægten.

Et fleksjob bevilges for 5 år ad gangen, og arbejdsevnen tilstræbes fortsat at udvikles.



Fleksjob

Personer med en *meget* betydelig, og varigt nedsat arbejdsevne kan få tilkendt førtidspension.

Særlige regler for Seniorpension.



Førtidspension