

**Referat af Generalforsamling Lørdag den 14. november 2010 Kl. 9.00 – 12.00 på
Comwell Klarskovgaard Korsør**

Dagsorden

- 1. Valg af dirigent**
- 2. Bestyrelsens beretning**
- 3. Forelæggelse samt godkendelse af Regnskab og budget**
- 4. Valg af medlemmer til bestyrelsen**
- 5. Valg af Revisor og revisorsuppleant**
- 6. Foreningens aktiviteter 2010 – Opfølgning på drøftelser på sidste års generalforsamling**
- 7. Indkomne forslag**
- 8. Eventuelt**

Jacob Goldschmidt bød velkommen og takkede for en god fest og orienterede om dagens program med kommentarer til den formelle del og den åbne debat.

1. Valg af dirigent

Jacob Goldschmidt foreslog på bestyrelsens vegne Advokat Steen Marslew, Advodan Holbæk som dirigent. Steen Marslew blev valgt.

Dirigenten konstaterede generalforsamlingens lovlighed under henvisning til at indkaldelse blev udsendt den 14. september 2009, hvilket er mere end 6 uger før generalforsamlingen, jf. vedtægtens § 6. Supplerende materiale, formandens beretning, regnskab, budget, referat fra sidste års generalforsamling, samt endelig dagsorden blev udsendt på e-mail til alle medlemmer den 30. oktober 2009, hvilket er mere end 14 dage inden generalforsamlingen.

Dirigenten oplyste, at der ikke kan stemmes ved fuldmagt og at alle beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed blandt de fremmødte medlemmer (beslutningsdygtig uanset antal af fremmødte).

Dirigenten oplyste, at der ikke er fremkommet forslag til behandling på generalforsamlingen, og spurgte om nogen af de fremmødte mener at have sendt forslag, der ikke var medtaget. Det var ikke tilfældet.

Forsamlingen godkendte dagsordenen

Dirigenten oplyste, at referat tages af foreningens sekretær Niels Mosegaard

2. Bestyrelsens beretning

Jacob Goldschmidt startede beretningen med udgangspunkt i referatet fra sidste år, samt henviste til den skriftlige beretning udsendt inden generalforsamlingen.

Jacob Goldschmidt takkede for samarbejdet i bestyrelsen og sekretariatet m.m. og fortsatte med forholdet til Danske Advokater.

1. Det var besluttet at forsætte med administrationen og sekretærbistand hos Danske Advokater. Der var indgået en ny samarbejdsaftale, som følger det mandat som bestyrelsen fik på sidste års generalforsamling. Han oplyste, at samarbejdsaftalen findes på foreningens hjemmeside, og han anbefalede forsamlingen at stifte bekendtskab med aftalen.
2. Fagudvalget. Formålet er at realisere Danske Advokaters ønske om at etablere et fagudvalg med det formål at bistå Danske Advokater med en styrkelse og udvikling af advokatbranchen. I første omgang var der lagt op til, at fagudvalget kunne bestå af den del af bestyrelsens medlemmer, der tillige opfyldte betingelserne for at være medlemmer af Danske Advokater. Efterfølgende har bestyrelsen konstateret, at der blandt bestyrelsens medlemmer ikke er ressourcer til at varetage denne opgave.

Bestyrelsen har herefter besluttet, at fagudvalget nedsættes efter følgende retningslinjer:

De medlemmer i Ansættelsesadvokater, der er ansat i virksomheder, der er medlemmer af Danske Advokater, sammensætter et fagudvalg, der sammensættes og arbejder efter de retningslinjer, der er aftalt mellem Ansættelsesadvokater og Danske Advokater. Medlemmer af Fagudvalget skal være ejere eller ansatte i virksomheder, der er medlemmer af Danske Advokater

Fagudvalgets opgaver har indtil videre været varetaget af advokat Jacob Goldschmidt og advokat Yvonne Frederiksen. Men det er hensigten, at fagudvalget skal udskilles fra bestyrelsen.

Mads Krarup og Asger Tue Pedersen havde deltaget på sidste fællesmøde for fagudvalgene og refererede herfra.

Det er bestyrelsens opfattelse, at de formelle rammer omkring samarbejdet med Danske Advokater hermed er på plads.

Jacob Goldschmidt præsenterede foreningens nye sekretær Niels Mosegaard. Det er meningen, at Niels Mosegaard skal systematisere bestyrelsens arbejde og supplere den bistand, der ydes bestyrelsen fra Connie Amsgård fra Danske Advokater.

Yvonne Frederiksen gennemgik status for Erfa-grupper, antal, antal medlemmer, funktioner, forskellige arbejdsmetoder, ønsket om at erfa-grupperne bidrager med planlægning og udførelse af foreningens ½-dags arrangementer.

Hun anbefalede endvidere grupperne til at lægge dokumenter, som anvendes i forbindelse med vidensdeling ind på hjemmesiden, så en større en del af foreningens medlemmer vil kunne få glæde af dem.

Helene Amsinck gennemgik foreningens hjemmeside og henviste bl.a. til den del af hjemmesiden som indeholdt materiale fra tidligere arrangementer.

Hun foreslog, at erfa-grupperne som led i vidensopsamlingen lagde materiale ind fra grupperne som led i opbygningen af en idébank.

Hun opfordrede endvidere grupperne til at lægge billeder ind fra egne arrangementer.

En deltager bemærkede, at de billeder, der anvendes på hjemmesiden er meget "industritunge". Helene oplyste, at det er planen, at der skal lægges fotos fra foreningens arrangementer ind i stedet.

Mads Krarup oplyste, at der blandt foreningens medlemmer havde været et udtrykt ønske om at begrænse bestyrelsens internationale udsyn til det absolut nødvendige. Han bad forsamlingen om at tilkendegive, om det fortsat var medlemmers opfattelse. Forsamlingen tilsluttede sig.

Asger Tue Pedersen og Arvid Andersen udtalte sig om de faglige arrangementer og brainstorm for kommende emner til faglige arrangementer. De faglige arrangementer er meget centrale i foreningens arbejde. Der havde været afholdt 3 i det forløbne år. Der er meget fokus på arrangementerne fra foreningens medlemmer. Planen er, at erfaringsgrupperne skal forestå en stor del af arbejdet og der var allerede udført et stort arbejde med planlægningen af afholdelse af ½-dagsarrangementet i september.

Det var vigtigt at både lønmodtager- og arbejdsgiversiden opnåede udbytte af arrangementernes oplæg mv. Det var tilkendegivet, at arbejdsgiversiden pt. var overrepræsenteret i emner og at det var nødvendigt at kigge på balancen.

På baggrund af tilkendegivelser fra forsamlingen var det vigtigt at holde fast i balancen mellem jura og HR (den hårde og den bløde del). Det blev foreslået af Rikke Palm at afvikle en seance på "pixie"niveau i kollektiv arbejdsret for nyansatte.

Mette Klingsten og Helle Nøhr Larsen indledte drøftelsen omkring "Visioner for fremtiden" bl.a. med udgangspunkt i plancherne om emnet og som indledning til workshoppen "ANSÆTTELSADVOKATER NU OG?" Der henvises til vedlagte bilag 1, som samler op på diskussionen i stikordsform.

3. Regnskab og budget

Revisor Peter Vibe Jespersen havde gennemgået regnskabet, der blev forelagt af formanden.

Jacob Goldschmidt oplyste, at det var udgangspunktet, at de enkelte hel- og halvdagsarrangementer skulle hvile i sig selv, og det var aftalt, at der skulle udarbejdes regnskab for de enkelte arrangementer.

Han gennemgik endvidere budgettet. Det var bevidst, at der var et overskud i foreningens kapital, således at løbende arrangementer med underskud ikke ville udgøre et problem.

4. Valg af medlemmer til bestyrelsen

Bestyrelsen ser således ud:

Yvonne Frederiksen
Jacob Goldschmidt
Helle Nøhr Larsen
Helene Amsinck
Mette Klingsten
Asger Tue Pedersen
Arvid Andersen
Anders Etgen Reitz
Mads Krarup

Følgende var på valg:

Jacob Goldschmidt
Yvonne Frederiksen

Helle Nøhr Larsen
Helene Amsinck
Anders Etgen Reitz

Dirigenten oplyste, at alle stillede op til genvalg og anmodede foreningens medlemmer om at stille op.

Lene Court-Payen, Dansk Erhverv stillede op til bestyrelsen.

Jacob Goldschmidt oplyste, at Anders Etgen Reitz, der ikke var til stede, havde oplyst, at han var indstillet på trække sit kandidatur såfremt valget skulle stå mellem ham og en repræsentant fra organisationerne.

Følgende blev derfor valgt til den nye bestyrelse for en 2-årig periode:

Jacob Goldschmidt
Yvonne Frederiksen
Helle Nøhr Larsen
Helene Amsinck
Lene Court-Payen

5. Valg af Revisor og revisorsuppleant

Bestyrelsen foreslog valg af advokat Benjamin Lundstrøm, der på forhånd havde accepteret valg. Han blev valgt uden modkandidat.

Suppleant blev foreslået i forsamlingen. Charlotte Ketelsen opstillede og blev valgt.

6. Indkomne forslag

Ingen

7. Eventuelt

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen.


Jacob Goldschmidt takkede afslutningsvis

- Dirigenten
- Anders Etgen Reitz for et godt samarbejde i bestyrelsen
- Revisor Peter Vibe Jespersen for "verdens flotteste regnskab"
- De fremmødte
- Deltagerne i Processpillet

Jacob Goldschmidt oplyste i den forbindelse, at en række af foreningens medlemmer havde deltaget i et processpil udbudt af DJØF og Danske Advokater i samarbejde om opsættelsen af et processpil i en ansættelsesretlig tvist. Det var muligt at deltage som vejleder eller sponsor, og en række af medlemmerne havde som nævnt benyttet sig af muligheden. Deltagerne havde haft et meget højt fagligt niveau på trods af en meget vanskelig opgave. Han håbede, at der også næste år ville blive valgt en ansættelsesretlig case.

Dato:

8/12-09



Steen Marslew, dirigent

Bilag 1 – tilbagemeldinger fra gruppearbejde om foreningens arrangementer og fremtidige gøremål.

Der var generelt stor ros til bestyrelsen for afvekslende arrangementer, både i form og indhold. Tilslutningen til arrangementerne vidnede også om interessen blandt foreningens medlemmer. En række medlemmer efterlyste fysisk aktivitet i forbindelse med generalforsamlingen.

Gruppe 1

- Mulighed for at erfa-grupperne brainstormer og kommer med input til bestyrelsen
- Det faglige niveau på dette års seminar for lavt
- Tilslutning til processpil – godt med kontakt til de studerende og universiteterne
- Evt. nye erfa-grupper om særemner, fx diskrimination, HR
- Kortere GF

Gruppe 2

- De fysiske rammer på Klarskovgaard ikke optimale
- Fantastisk med Michael Carøe
- Seminarerne gode – evt. færre workshops, så man kan deltage i dem alle
- Højere fagligt niveau – mere jura
- Rollespil – fænger mest oplægsholderne
- Evt. chatfunktion på hjemmesiden
- Emner: Karriereplanlægning

Gruppe 3

- Balancen hård/blød – jura/HR kunne evt. løses ved at anskue de samme emner fra henholdsvis jura og HR-siden og så samle op i plenum
- Differentiere niveau og skilte med det
- Profilere faget – invitere studenter/nye kandidater med til enkeltarrangementer gratis
- Evt. billigere startmedlemskab
- Pixiedelen vedrørende arbejdsret kunne evt. kombineres med overenskomstforhandlingerne i 2010.
- Udvide samarbejdet med universiteterne

Gruppe 4

- Det faglige niveau – opdeling i forhold til alder, erfaring
- Nye retsområder – højt fagligt niveau
- Kendte retsområder – kunne kombineres med HR-delen, fx masseafskedigelse
- Rollespil – godt udbytte
- Tilslutning til processpil

Gruppe 5

- Tilslutning til formen for arrangementerne
- Erfa-grupper positivt
- Fast punkt ved ½-dags arrangementerne: "Hotte emner"
- Input fra de respektive organisationer (lønmodtager/arbejdsgiver) – hvad foregår der?
- Flytte generalforsamlingen til fredag – kortere generalforsamling – denne diskussion: input fra erfa-grupperne