

KROMANN REUMERT



SOCIALE MEDIER PÅ
ARBEJDSPLADSEN

KROMANN
REUMERT



VELKOMST

KROMANN
REUMERT

AGENDA – SOCIALE MEDIER PÅ ARBEJDSPLADSEN



- Sociale medier indtager arbejdspladsen
- Hvad må arbejdsgiverne og medarbejderne
 - Før og under ansættelsen
 - Ved og efter ansættelsens ophør
- Den gode politik for sociale medier
- Paneldebat om centrale dilemmaer

SOCIALE MEDIER INDTAGER ARBEJDSPLADSEN

Kvinder "twitter" sig til succes

Kvinder i erhvervslivet er stor-brugere af sociale medier. Det giver dem en klar fordel på arbejdsmarkedet, mener ekspert

Flere og flere kvinder i erhvervslivet er ved deres kunder på sociale sites som Twitter.

Facebook tager mere af vores tid

Offentliggjort 02.03.10 kl. 07:42

20.660.930. Så mange danskere bruger Facebook månedligt.

Facebook vokser og vokser

- I februar 2008 brugte danskerne 2.408.062 timer på Facebook.
- I februar 2009 var det tal steget

Chefens Facebook-forbud er o.k.

Politikere på skolebænken i Facebook

Facebook koster 11 mia kr i tabt arbejdstid

16-03-2010 08:56 af Peter Møller Christensen

- De seneste tal fra september 2009 viser, at danskerne hver især har lagt en ekstra halv time på Facebook, så det samlede tidsforbrug runder 20.660.930 timer.

Kilde: Folkeoplysningsinstituttet for Danske Internetmedier

Sociale medier indtager danske arbejdspladser

Anvendelse af sociale medier spredt sig til arbejdslivet. Hele 22 pct. af danskerne anvender sociale medier i deres karriere. Og kvinderne er de flittigste brugere. 24 procent af kvinderne, mens 19 procent af mændene har anvendt sociale medier som et redskab til at fremme karrieren. Sociale medier hitter dog fortsat mest i privatlivet, hvor syv ud af ti bruger sociale medier, viser ny undersøgelse fra EPI Server Danmark.

Kvinder er dobbelt så aktive på sociale medier
Facebook, Twitter og andre sociale medier har en kønnæssig slagside. Kvinder er dobbelt så aktive som mænd.

Facebook sejrer - og tager din tid

CASES

Løkkes omstridte spindoktor stopper

»Der er i hvert fald dage, hvor man har følelse af at alle partier leger en leg, vi kalder politik. Hvis det hele var alvor og blev taget alvorligt, så ville det være nemmere«, skrev hun på sin facebook.

✓ TIP PRINT RSS DEL

Betjent fyres efter racismedøm

Offentliggjort 07.12.09 kl. 16:58

Helt som ventet har Justitsministeriet nu fyret en 34-årig politiassistent, fordi hun blev dømt for at skrive racistiske bemærkninger i en blog på nettet.

Venstres Facebook-skandale fortsætter

Af KNUD-BRIX | LISA MERETE KRISTENSEN

Offentliggjort 31.03.10 kl. 18:05 - opdateret kl. 18:27

Onsdag mødte Venstres kommunikationskonsulent personligt op for at undskylde sin opførsel over for en ansat på Christiansborg.

V-spindoktor »har lyst til at kvæle« folketingsansat

På sin Facebook kommer en Venstre-medarbejder med usædvanligt hårde personangreb.

FACEBOOK KAN FÅ D

Ung kvinde mistede sit job, fordi hun kaldte chefen en sur mokke.

HVORNÅR KAN DET GÅ GALT?

- F.eks. når en medarbejder:
 - Opretter en gruppe på Facebook i virksomhedens navn
 - Kommenterer virksomhedsrelaterede forhold på sin blog
 - Skriver med sine kolleger på et chatforum
 - Bliver ven med en kunde
 - Lægger en video fra firmajulefrokosten på Facebook
 - Anbefaler en tidligere kollega på LinkedIn
 - Kommenterer et kontroversielt emne i sine statusopdateringer

KONTROVERSIELLE STATUSOPDATERINGER!

"er så rasende træt af hende den psykisk syge (...) på Christiansborg"

"har lige talt med SKAT, og elsker den nye skattereform. Hurraaaaaa, I love you Kristian Jensen Og jaja, det er synd for de fattige, men jeg er altså stadigvæk glad på egne vegne"

"Der står en fucked up medicineret psykisk syg dame (...), der helt hæmningsløst hælder ud af sit triste lorteliv. Og kommenterer alt. Hun er så nedtursramt, at hun ikke engang forsøger at skjule det - nej, hun lever af det. Det er næring. Har lyst til at kvæle hende langsomt. Hvis hun dog bare kunne lukke sin forudsigelige røv bare engang imellem!"

"synes, at Frank Jensen ser liderlig ud på den virkelig klamme måde."

"synes, at Vibeke Storm ser fed, rig og svinsk ud."

"Dronning Margrethe siger nøjagtig lige så hjernedøde ting som Amalie fra Paradise Hotel."

"håber, at Tine (fra X Factor, red.) bliver tyk igen."

"havde også smasket Niels Brinch en på krydderen, hvis han ikke ville forlade min fest, og jeg havde også råbt stikkersvin, hvis han truede mig med at ringe til sine politivenner, fordi han ikke måtte blive."

"Paven er et svin"



HVAD MÅ ARBEJDSGIVEREN OG MEDARBEJDERNE – FØR OG UNDER ANSÆTTELSEN

KROMANN
REUMERT

FØR ANSÆTTELSEN

- **Hvad må arbejdsgiveren?**
 - På grund af de sociale medier har arbejdsgivere adgang til flere oplysninger om ansøgere end nogensinde før
 - Arbejdsgivere må bruge oplysninger fra sociale medier i samme omfang som andre oplysninger om medarbejderne
 - Generelt arbejdsretligt saglighedskrav (bedømmelse af personlig og faglig egnethed)
 - Primære grænser i regler om diskrimination, helbredsoplysningsloven og persondataloven

FØR ANSÆTTELSEN

- **Hvor går grænsen?**
 - **Diskriminationslovene (FBL, LBL, FFL)**
 - Som udgangspunkt ikke lægge vægt på køn, graviditet, race, religiøs eller politisk overbevisning, alder, handicap, seksuelt tilhørsforhold, (manglende) medlemskab af forening, nationalitet mv.
 - **Helbredsoplysningsloven**
 - Ikke tilladt at indsamle generelle oplysninger om til ansøgerens helbred eller hidtidige sygefravær
 - Tilladt at indhente oplysninger om, hvorvidt en ansøger lider af en konkret sygdom, der vil have væsentlig betydning for arbejdsdygtigheden i det pågældende job
 - **Husk nu persondataloven!**

FØR/UNDER ANSÆTTELSEN - PERSONDATALOVEN

- Tjek af profil på socialt medie er behandling af persondata
- Tilladt at behandle persondata som led i HR-administration
- Kun tilladt at indsamle personoplysninger via sociale medier, i det omfang det er nødvendigt for at opfylde et sagligt og oplyst formål
- Pligt til at informere ansøgere/medarbejdere om visse forhold, hvis deres personlige oplysninger indsamles via sociale medier
- Ifølge Datatilsynets praksis skal informationen senest gives ved indsamlingen eller 10 dage herefter
- Krav om tilladelse fra Datatilsynet / samtykke fra medarbejderne?

UNDER ANSÆTTELSEN

- **Hvad må arbejdsgiveren?**
 - Arbejdsgivere må bruge oplysninger fra sociale medier i samme omfang som andre oplysninger om medarbejderne
 - Kontrol af medarbejderes brug af sociale medier?
 - Udgangspunkt: krav om forudgående skriftlig information
 - Generel IT-politik tilstrækkelig?
 - Sagligt formål
 - Reel begrænsning?

MANGEL PÅ OMTANKE!



The image shows a screenshot of a Facebook post and its comments. The post is by Christian, who is complaining about a 4-hour queue for Christmas gifts. Three comments follow: Andreas questions the need for a 4-hour queue, Kent jokes about Facebook and colleagues, and Christian replies that he was sick but managed to get better gifts.

Christian  Har stået i kø i 4 timer i dag det var ikke særlig fedt men nu er de sidste julegaver endelig på plads :-)
for omkring en time siden · Tilføj kommentar · Synes godt om

Andreas  Finder det en anelse underligt at du er for syg til at komme på arbejdet men rask nok til at stå i kø i 4 timer for at købe julegaver. Det er måske dine kollegaer du har købt gaver til når vi nu har lavet det arbejde som du åbenbart ikke gad?
for 52 minutter siden

Kent  Facebook+kollegaer= dårlig kombi.
HAHA god bedreing ;)
for 38 minutter siden

Christian  Jeg var syg da jeg vågnede men fik det bedre i løbet af dagen
for 23 minutter siden

Skriv en kommentar

HOVSA!



The image shows a screenshot of a social media post and a reply. The post is from a user whose name is redacted with a black box. The text of the post is: "OMG I HATE MY JOB!! My boss is a total pervvy wanker always making me do shit stuff just to piss me off!! WANKER!" The post is dated "Yesterday at 18:03" and has options for "Comment" and "Like". Below the post is a reply from another user, also with a redacted name. The reply text is: "Hi [redacted], i guess you forgot about adding me on here? Firstly, don't flatter yourself. Secondly, you've worked here 5 months and didn't work out that i'm gay? I know i don't prance around the office like a queen, but it's not exactly a secret. Thirdly, that 'shit stuff' is called your 'job', you know, what i pay you to do. But the fact that you seem able to fuck-up the simplest of tasks might contribute to how you feel about it. And lastly, you also seem to have forgotten that you have 2 weeks left on your 6 month trial period. Don't bother coming in tomorrow. I'll pop your P45 in the post, and you can come in whenever you like to pick up any stuff you've left here. And yes, i'm serious." The reply is dated "Yesterday at 22:53". At the bottom of the screenshot, there is a text input field with the placeholder text "Write a comment..."

 [redacted] OMG I HATE MY JOB!! My boss is a total pervvy wanker always making me do shit stuff just to piss me off!! WANKER!
Yesterday at 18:03 · Comment · Like

 [redacted] Hi [redacted], i guess you forgot about adding me on here?
Firstly, don't flatter yourself. Secondly, you've worked here 5 months and didn't work out that i'm gay? I know i don't prance around the office like a queen, but it's not exactly a secret. Thirdly, that 'shit stuff' is called your 'job', you know, what i pay you to do. But the fact that you seem able to fuck-up the simplest of tasks might contribute to how you feel about it. And lastly, you also seem to have forgotten that you have 2 weeks left on your 6 month trial period. Don't bother coming in tomorrow. I'll pop your P45 in the post, and you can come in whenever you like to pick up any stuff you've left here. And yes, i'm serious.
Yesterday at 22:53

Write a comment...

UNDER ANSÆTTELSEN

- **Hvad må medarbejderne?**
 - Må de bruge sociale medier i arbejdstiden?
 - underlagt samme principper som andre "private" gøremål i arbejdstiden, dvs. OK i rimeligt omfang og uden at skade performance
 - Referencer til arbejdsgiveren
 - Almindelige forpligtelser gælder, herunder
 - Loyalitetspligten
 - Tavshedspligt
 - Stillingsuforenelig adfærd
 - Øvrige adfærdskrav

UNDER ANSÆTTELSEN - ARBEJDE >< FRITID

- **Arbejdsgiverens ledelsesret**

- Hvor langt går arbejdsgiverens ret til at fastsætte regler for medarbejderens adfærd på sociale medier?

- **Medarbejdernes ytringsfrihed?**

- Må medarbejderen kommentere virksomhedsrelaterede forhold?
- Er der et frirum for private ytringer på sociale medier?
- Grænsefladen mellem ytringsfriheden og loyalitetspligten



DEN GODE POLITIK FOR SOCIALE MEDIER

KROMANN
REUMERT