

Norrbom Vinding

ERFA GRUPPE NR. 6

FORENINGEN ANSÆTTELSESADVOKATER

MØDE 7. SEPTEMBER 2011

ADVOKAT JAKOB ARFFMANN



# Norrbom Vinding

## PROGRAM

1. Sociale medier (politikker og sager)
2. § 2a og Ole Andersen (status og argumenter fra begge sider)
3. Højesterets dom om tilbagekøbsklausuler i relation til medarbejderaktier (AMA)
4. Eventuelt

Norrbom Vinding

## SOCIALE MEDIER (POLITIKKER OG SAGER)

## SOCIALE MEDIER (POLITIKKER OG SAGER)

- > Politik om sociale medier:
- > Er det nødvendigt med en politik om sociale medier?
- > Hvordan indføres den?
- > Hvad skal en politik indeholde?
  - > Detaljeret regulering eller gode råd?
  - > Skal (visse) sociale medier helt forbydes i arbejdstiden – eller fra arbejdsplac'en
- > Hvad skal sanktionerne være?

## SOCIALE MEDIER (POLITIKKER OG SAGER)

- > Eksempler på sager om (mis)brug af sociale medier:
- > Afgørelse nr. 1 om Facebook
  - > FV 2010.129 (Vagt DK)
- > Afgørelse nr. 2 om Facebook
  - > FV 2010.194 (Sygehus Nord)
- > Afgørelse om LinkedIn
- > Retten i Horsens BS 150-1946/2009 (SMC)
- > Afgørelser fra udlandet
  - > Liverpool Employment Tribunal

Norrbom Vinding

§ 2A OG OLE ANDERSEN

## § 2A OG OLE ANDERSEN

- > EU-domstolens dom af 12. oktober i sag C-499/08, præmis 47:
- > *”Det følger heraf, at funktionærlovens § 2a, stk. 3 – ved ikke at tillade udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse til en arbejdstager, der, selv om han har ret til udbetaling af en alderspension fra sin arbejdsgiver, ikke desto mindre har til hensigt midlertidigt at give afkald på en sådan pension med henblik på at forfølge sin erhvervsmæssige karriere – gør et for vidtgående indgreb i de legitime interesser for de arbejdstagere, der befinder sig i en sådan situation, og således går ud over det, der er nødvendigt for at opnå de socialpolitiske formål, der forfølges med denne bestemmelse”*

## § 2A OG OLE ANDERSEN

- > Status i den danske del af sagen:
- > Region Syddanmark valgte at udbetale godtgørelsen til Ole Andersen – men vil ikke betale godtgørelse for overtrædelse af forskelsbehandlingsloven som krævet af IDA
- > Hovedforhandlet i VL 17. august 2011
- > En arbejdsgruppe nedsat af BM er i gang – rapport forventes til november eller december



## § 2A OG OLE ANDERSEN

- > Sagerne
- > Pr. 6. september har Norrbom Vinding modtaget 16 stævninger fordelt på 13 kommuner, 2 regioner (hospitaller) og en privat arbejdsgiver
- > Forskellige scenarier i sagerne:
  - > Fratræden før eller efter 12. oktober 2010
  - > Har søgt og/eller fået andet arbejde efter fratræden
  - > Tillige berettiget til andre ydelser, eksempelvis efterløn
  - > Nogle har været sygemeldt både under og efter fratræden

## § 2A OG OLE ANDERSEN

- > Status i øvrigt
- > Spørgsmål til afklaring
  - > Har dommen konstaterende eller konstitutiv virkning?
  - > Kan der indlægges et krav om, at medarbejderen skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet – smh. dommens præmis 34: ”...Funktionærlovens § 2a, stk. 3, gør det ligeledes muligt at begrænse de muligheder for misbrug, der består i, at en arbejdstager får udbetalt en godtgørelse, der er bestemt til at hjælpe ham med at finde anden beskæftigelse, selv om han ønsker at gå på pension.”
  - > Hvad hvis medarbejderen også er berettiget til ydelser, hvor der ikke er et egentligt rådighedskrav? (fx fleksibel efterløn)

## § 2A OG OLE ANDERSEN

- > Spørgsmål til afklaring fortsat
  - > Kommunestyrelseslovens § 67: Kommuner må kun udbetale løn mv., der er godkendt af det kommunale lønningsnævn
  - > Forældelse/passivitet
  - > Indgåelse af suspensionsaftaler