

Arbejdsretlige konflikter Arbejdsgiversidens overvejelser

af

Morten Schønning Madsen

og

Jens Lund Mosbek



Det faktiske forløb under CSC-PROSA konflikten

- Mæglingsmøder: 4
- Fællesmøder: 16
- Arbejdsretsager: 5
- Faglige voldgifter: 2
- Konfliktvarsler: 8
- Bortvisninger: mere end 20, herunder 2 TR
- Mæglingsforslag: 1
- I tillæg hertil et utal af forhandlingsmøder og møder i Forligsinstitutionen



Strategiske overvejelser på arbejdsgiverside

- Udredning af overenskomstgrundlag og ønsket resultat
- Foreningsmæssige forpligtelser
- Vurdering af forhandlingsmuligheder contra konfliktscenarie – mulige resultater
 - Modpartens styrke og svagheder
 - Egen styrke og svagheder
 - Afdækning af mulige forløb og udfald
- Overvejelserne skal ske som en dynamisk proces

Den praktiske håndtering

- Den interne organisering
 - Projektansvarlig person
 - Etablering af forhandlingsteam incl. aftalt rollefordeling
 - Rapporteringsveje og rutiner internt og eksternt
 - Mandatfastlæggelse
- Håndtering af interessenter
 - Medarbejdere (konfliktomfattede og øvrige) og ejere
 - Kunder
 - Pressen
 - Politikere
 - Arbejdsretten og Forligsinstitution

