



# *Motivation og ledelse*



## AnsættelsesAdvokater

Korsør, den 13.11.2009

# Søren Kierkegaard:

At turde -  
er at miste fodfæstet et  
øjeblik.

Ikke at turde –  
er at miste sig selv.





# Hvem er Peter?



- Personalechef
- Afdelingschef
- Skoleleder
- Fodbolddommer – pensioneret!
- Nu eget konsulentfirma med kommunikation og samarbejde!
- HR Chef i F GROUP





# Dagens overskrifter

- Noget om at motivation, begejstring, og det at opnå resultater sammen
- Tanker fra fodboldens verden – kan det bruges?
- Og ikke de dybe teorier....dem kan vi ta' en anden dag... 😊
- Men holdninger – og adfærd.....



# Opvarmning

Referees are the only people who can rob you and then get a police escort out of the stadium.





## Opvarmning

- When I am right  
no-one remembers.
- When I am wrong,  
no-one forgets





# Opvarmning

- I try not to break the rules but merely to test their elasticity





## Opvarmning

- The rules are very simple: Basically it is this:

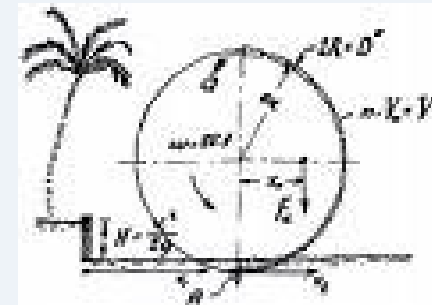
If it moves, kick it;  
if it doesn't move,  
kick it until it does!





# Teori

- Teori er, når man ved alt, men intet fungerer





# Praksis

- Praksis er, når alt fungerer, men ingen ved hvorfor!



# Teori og praksis

Hos os er teori og  
praksis forenet.

Intet fungerer og  
ingen ved hvorfor!

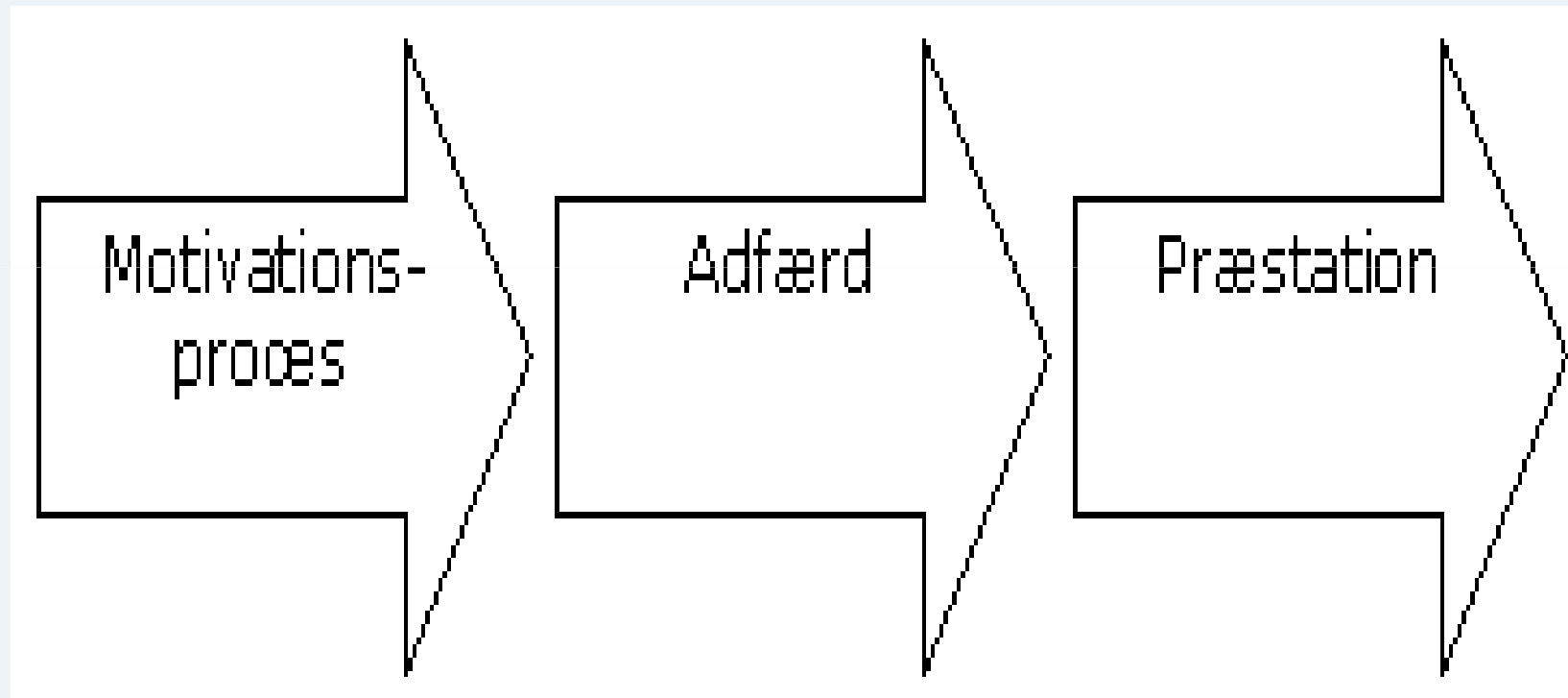


# Hvad er motivation?

- At motivere er en proces, hvor du kan skabe og fastholde en målrettet adfærd, så folk kan præstere noget bestemt.



# Motivationsproces



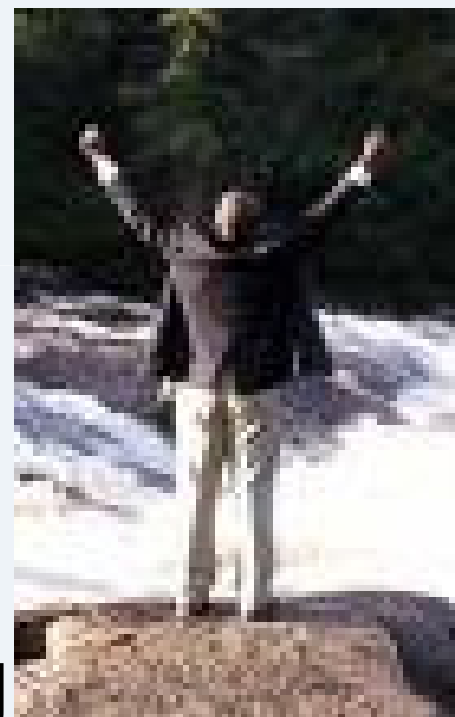
# At folde hænder

- Hvis du gør som du altid har gjort, får du de resultater, som du altid har fået!
- Ønsker du andre resultater, må du handle anderledes!



# 3 basale teorier om motivation

- Selvmotivation
- Motivation fra andre
- Motivation fra nederlag





## 3 basale teorier

# Selv motivation

- Alt hvad der er værd at gøre, er værd at gøre godt!
- 'Set the standard'
- .....optimisme og glæde



# Slip din indre energi løs:

“Den største fare for de fleste af os er ikke, at vores mål er for høje og at vi ikke når dem, men at de er for lave og vi når dem”.



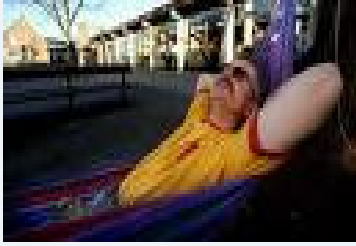
*Michelangelo*

**MIKKELSEN**  
management



## Preben Elkjær

Hvis ikke vi hele tiden  
stræber efter at blive  
bedre – ophører vi med  
at være gode!

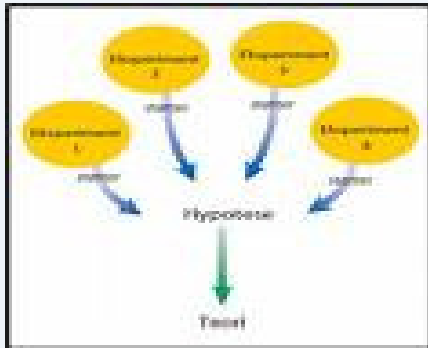


Du kan, hvad du vil

Mennesker er ikke dovne.

De har blot for ubetydelige mål!

Det vil sige mål, der  
ikke ansporer dem.



## 3 basale teorier

# Motivation fra andre

- Bring andre ind i din drøm
- Fællesskab og møde med andre



## 3 basale teorier

### Motivation fra nederlag

- ...hvad har jeg lært af dette
- ...spændende at gøre det anderledes næste gang



Hvad styrer os?



Al menneskelig adfærd  
er styret af  
ønsket om at undgå smerte  
eller opnå glæde!

