



AnsættelsesAdvokater

# Økonomisk kompensation for forvaltningsretlige fejl

Workshop

14. november 2008

Advokat Arvid Andersen, Schebye Jacobsen

Advokat Elsebeth Aaes-Jørgensen, Norrbom Vinding

# Temaer



AnsættelsesAdvokater

- Formelle forvaltningsretlige fejl
- Materiel forvaltningsret (saglighed)
- Forumvalget
  
- Hvordan har udviklingen været – fra 1996 til nu?
- Hvordan ser vi udviklingen tegne sig?

# U 1996.1462H

## Vallensbæk I



- Afskedsgrund
  - Besparelse specificeret som nedlæggelse af en heltidsklinikassistentstilling
- Anciennitet
  - 12 år
- Påstand
  - Ugyldighed og 185.000,- kr. (11 måneders løn)
  - Subsidiært 62.233,04 kr. i FUL § 2b-godtgørelse
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - 100.000,- kr. i erstatning

# U 1998.685H

## Grønland



- Afskedsgrund
  - Samarbejdsproblemer
- Anciennitet
  - 11½ måned
- Påstand
  - Ugyldighed og 340.274,- kr. (næsten 12 måneders løn)
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - 80.000,- kr. i compensation

# U 1999.172V

## Bredebro



- Afskedsgrund
  - Manglende uddannelse
- Anciennitet
  - Tre uger
- Påstand
  - Ugyldighed og 54.943,50,- kr. svarende til løntabet indtil nyt job
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - 25.000,- kr. i erstatning

# U 1999.1337H

## Samsø I



- Afskedsgrund
  - Manglende tillid
- Anciennitet
  - 5 år
- Påstand
  - Ugyldighed og fortsat løn
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - 200.000,- kr. i kompensation

# U 2000.1357H

## Vallensbæk II



- Ophørsgrund
  - Bortvisning grundet bortgang fra arbejdspladsen
- Anciennitet
  - 8 år
- Påstand
  - 225.207,- kr. (116.527,- kr. i erstatning for løn i opsigelsesperioden, resten i erstatning for forvaltningsretlige mangler)
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - 150.000,- kr. i compensation – heri indgik løn i opsigelsesperiode

# U 2002.1118V

## Gladsaxe



- Afskedigelsesgrund
  - Oplysninger, som havde dannet grundlag for verserende politisag
- Anciennitet
  - 6 måneder
- Påstand
  - 200.000,- kr. grundet formelle og materielle mangler
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - 50.000,- kr. i compensation grundet proportionalitet



# U 2002.1269H

## Nørre Alslev



- Afskedsgrund
  - Samarbejdsvanskeligheder
- Anciennitet
  - 36 år
- Påstand
  - Ugyldighed og fortsat løn
  - Subsidiært 150.000,- kr. i godtgørelse
  - Desuden 260.000,- i tortgodtgørelse
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - Intet beløb givet

# U 2002.1684Ø

## Udlændingestyrelsen



- Afskedsgrund
  - Besparelse – reduceret lønbevilling
- Anciennitet
  - 5 år
- Påstand
  - 100.000,- kr.
  - (Ved faglig voldgift erstatning svarende til en månedsløn – 26.829,28 kr.)
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - 30.000,- kr. yderligere i økonomisk kompensation

# U 2003.1660H

## Århus



- Afskedsgrund
  - Manglende tillid grundet sigtelser
- Anciennitet
  - 12 måneder
- Påstand
  - 200.000,- kr.
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - 30.000,- kr. i godtgørelse grundet proportionalitet

# U 2005.616H

## Rudkøbing



- Ophørsgrund
  - Tjenestemandens prøvetid ikke forløbet tilfredsstillende
  - Fratrædelsesaftale
- Anciennitet
  - 16 måneder
- Påstand
  - 300.000,- kr.
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - Intet beløb givet

# U 2007.537H

## Ambassaderåden



- Afskedsgrund
  - Besparelse - lønsumsreduktion
- Anciennitet
  - 25 år
- Påstand
  - 213.491,34 kr. (svarende til 6 måneders løn – dels grundet forvaltningsretlige fejl, dels som FUL § 2b-godtgørelse)
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - Hverken compensation eller godtgørelse

# U 2007.2250H

## Sygehusapotekeren



- Ophørsgrund
  - Bortvisning grundet bortgang fra arbejdspladsen efterfulgt af værtshusbesøg
- Anciennitet
  - 34 år
- Påstand
  - 619.411,07 kr. (erstatning for løn i opsigelsesperioden samt 200.000,- kr. for manglende partshøring)
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - Intet beløb givet

# U 2008.401H

## Samsø II



- Afskedsgrund
  - Strukturændring – stilling nedlagt
- Anciennitet
  - 12 år
- Påstand
  - 330.771,- kr. (svarende til 7 måneders løn – grundet forvaltningsretlige fejl)
  - Godtgørelseskrav afvist ved domstolene
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - Ingen compensation

# ØLD af 15. november 2007 Nyborg



- Afskedsgrund
  - Samarbejdsproblemer
- Anciennitet
  - 21 år
- Påstand
  - 400.000,- kr. i erstatning, godtgørelse eller kompensation
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - 200.000,- kr. i kompensation



U 2008.636H

## Broager - omplacering



AnsættelsesAdvokater

- Begrundelse
  - Samarbejdsproblemer på skolen
- Anciennitet
  - 27 år
- Påstand
  - Anerkendelse af forvaltningsakt + 25.000 kr.
- Domsbeløbets størrelse og sammensætning
  - Ingen kompensation

# U 2002.18H

## Aarhus Universitet



- Afskedsgrund
  - Samarbejdsproblemer og manglende forskning
- Anciennitet
  - 20 år
- Påstand
  - Fortsat ansættelse – blandt andet grundet manglende forvaltningsretlig saglighed
  - Subsidiært: 2.035.000,- kr.
- Forum
  - De ordinære domstole inkompetente til at tage stilling til sagligheden

# U 2007.1569H

## Flyvestationen



- Afskedsgrund
  - Besparelse
- Anciennitet
  - Muligt at få prøvet den ansættelsesretlige saglighed
- Påstand
  - Erstatning/godtgørelse grundet manglende høring og usaglig opsigelse
- Forum
  - Er den faglige organisation indstillet på at forfølge et krav vedrørende sagligheden, er der ikke frit valg mellem det fagretlige system og domstolene

# Artikler



AnsættelsesAdvokater

- Jens Kristiansen, Juristen nr. 5, 2008, side 159 - "Sagsbehandlingsfejl ved flytning af skolelærer"
- Niels Banke, Juristen, nr. 2007, side 66 - "Overflytning af skoleinspektør"
- Jens Kristiansen, Juristen nr. 2, 2007, side 60 - "Afskedigelse af ambassaderåd"
- Michael Møllegaard Jessen og Michael Berner, Juristen nr. 8, 2008 side 223 - "Sagsbehandlingsfejl i personalesager"
- Jens Møller, Juristen nr. 4, 2007, side 121 - Tortgodtgørelse i erstatningsretten - med særligt henblik på afskedigelsessager"
- Jon Andersen og Elisabeth Bøggild Nielsen, UfR2008B.175 - "Mere om partshøring i personalesager"
- Niels Banke, Juristen nr. 3, 2007, side 75 - "Ny sagstype om mangelfuld partshøring af ansatte"
- Rasmus Skovsgaard Haugaard, Juristen 2002, side 163 - "Erstatning, godtgørelse og compensation i offentligretlige afskedigelsessager"



AnsættelsesAdvokater

# Økonomisk kompensation for forvaltningsretlige fejl

Workshop

14. november 2008

Advokat Arvid Andersen, Schebye Jacobsen

Advokat Elsebeth Aaes-Jørgensen, Norrbom Vinding

# Diskussion



AnsættelsesAdvokater

- Har de seneste højesteretsdomme ændret den måde, som myndighederne håndterer afskedssager og andre personalesager på – er man begyndt at tage mere let på de forvaltningsretlige formaliteter?
- Hvad har de seneste højesteretsdomme betydet for de faglige organisationers indfaldsvinkel i afskedssager og andre personalesager – anskues sagerne anderledes i dag end for to år siden?
- Hvor går udviklingen hen – vil forvaltningsrettens formelle regler få mindre betydning end i dag?

# Diskussion



AnsættelsesAdvokater

- Vil forvaltningsretlige sagsbehandlingsfejl blive benyttet som argument for en højere godtgørelse, hvis en afskedigelse ikke er rimeligt begrundet, så formelle fejl ikke i sig selv udløser kompensation, men derimod "løfter" niveauet for den ansættelsesretlige godtgørelse?
- Eller vil tendensen snarere være, at sagen skal køre i to tempi: Først den materielle prøvelse baseret på den traditionelle ansættelsesretlige beskyttelse, og herefter – hvis der udløses en godtgørelse – en sag om eventuelle forvaltningsretlige fejl?
- Hvad betyder dette i givet fald for forumvalget?

# Diskussion



- Påvirkes valget af den skattemæssige behandling (godtgørelsen beskattes efter LL § 7U, medens økonomisk kompensation for forvaltningsretlige fejl er skattefri)?
- Har de materielle forvaltningsretlige regler nogen interesse i sager, hvor der er mulighed for at opnå en godtgørelse på ansættelsesretligt grundlag?
- Vil den seneste praksis betyde, at der i højere grad end tidligere indgås fratrædelsesaftaler?
- Vil organisationernes fokus på dispositioner inden for ledelsesretten – eksempelvis omplacering af medarbejdere og advarsler – være øget efter Højesterets dom i U2008.636H?