



Motivation og fastholdelse

Seminar AnsættelsesAdvokater 23.11.2009

2. december 2009

Mannaz

Udgangspunktet

*”Efteruddannelse er ikke bare et personalegode.
Det er et strategisk værktøj, der skal flytte hele
organisationen”*

Terma

Agenda

- Hvorfor er strategisk kompetenceudvikling vigtigt?
- Hvad er motiverende faktorer?
- Hvad tror jeg på virker?

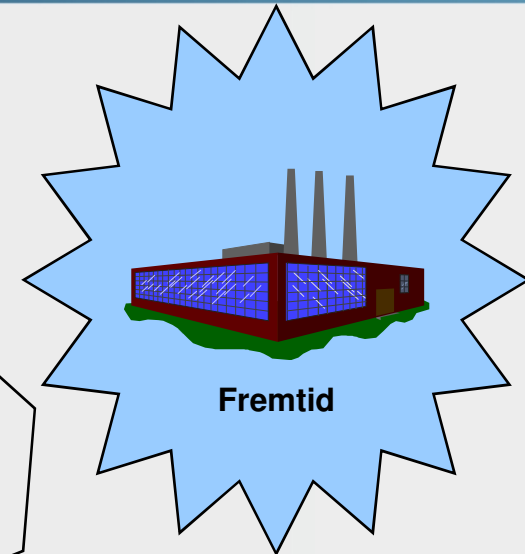
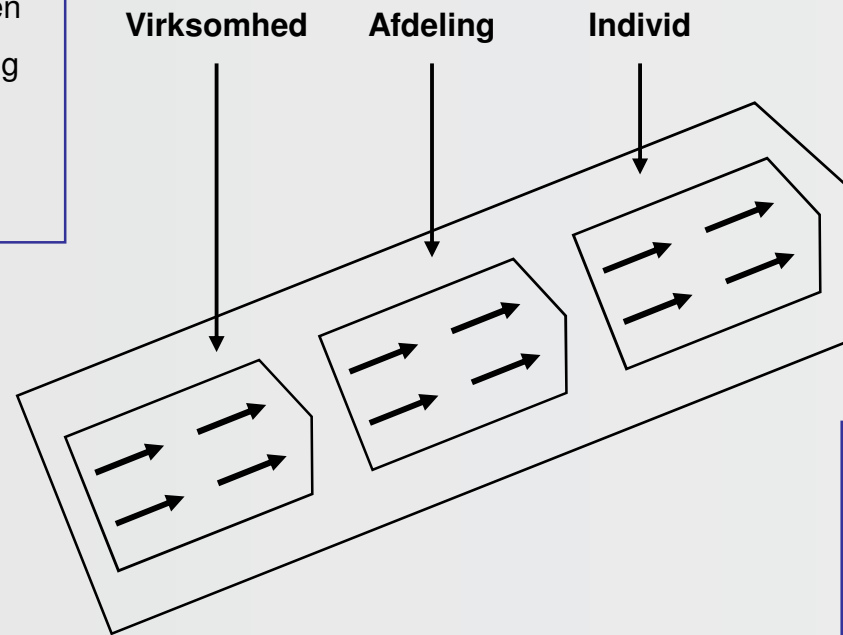
Strategisk kompetenceudvikling handler om at koble strategiske målsætninger/udfordringer med udvikling af organisationen/individet

Hvad vil vi opnå med vores strategi?

- Sikre en ensrettet tilgang alle steder i organisationen
- Sikre at alle forstår rolle og målsætning
- Sikre at alle udvikler sig i den rigtige retning



I dag

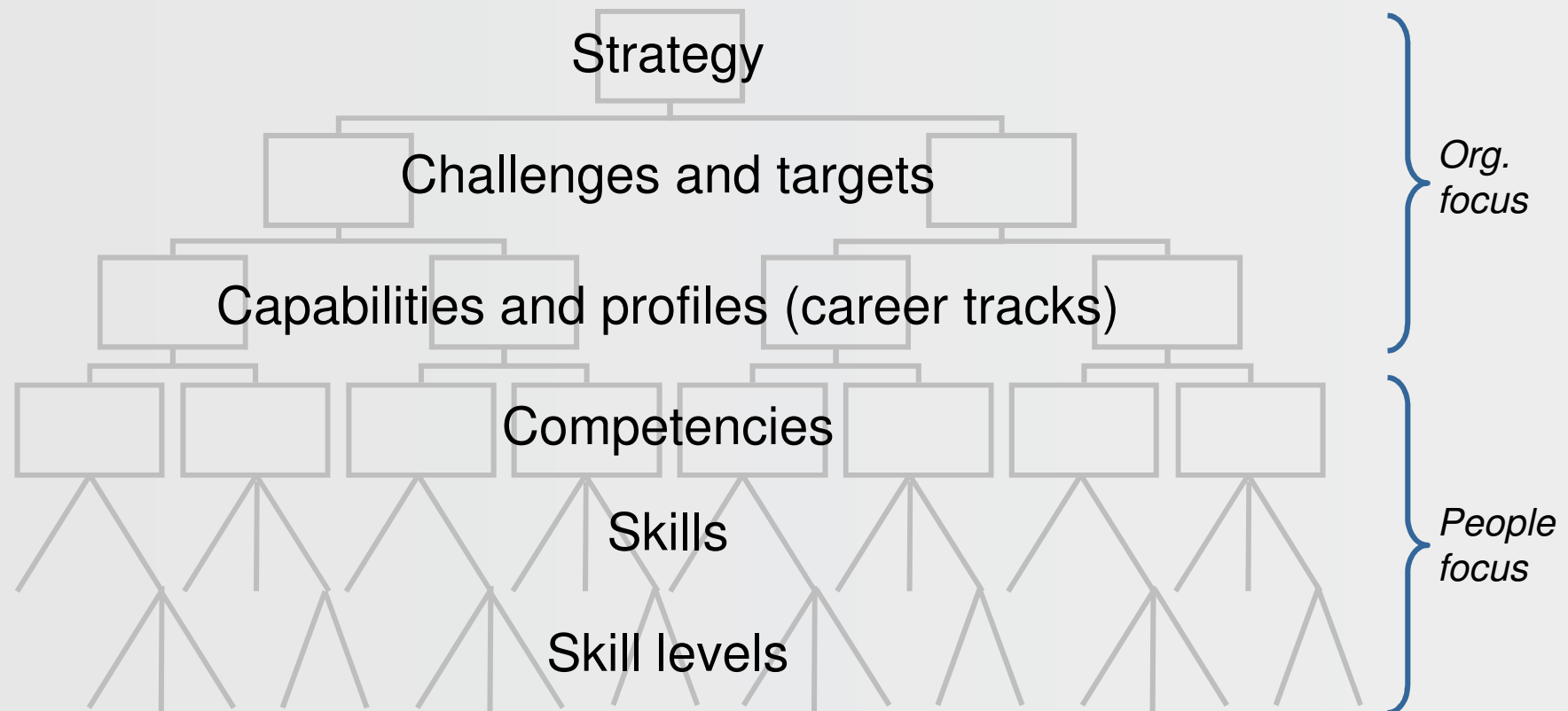


Fremtid

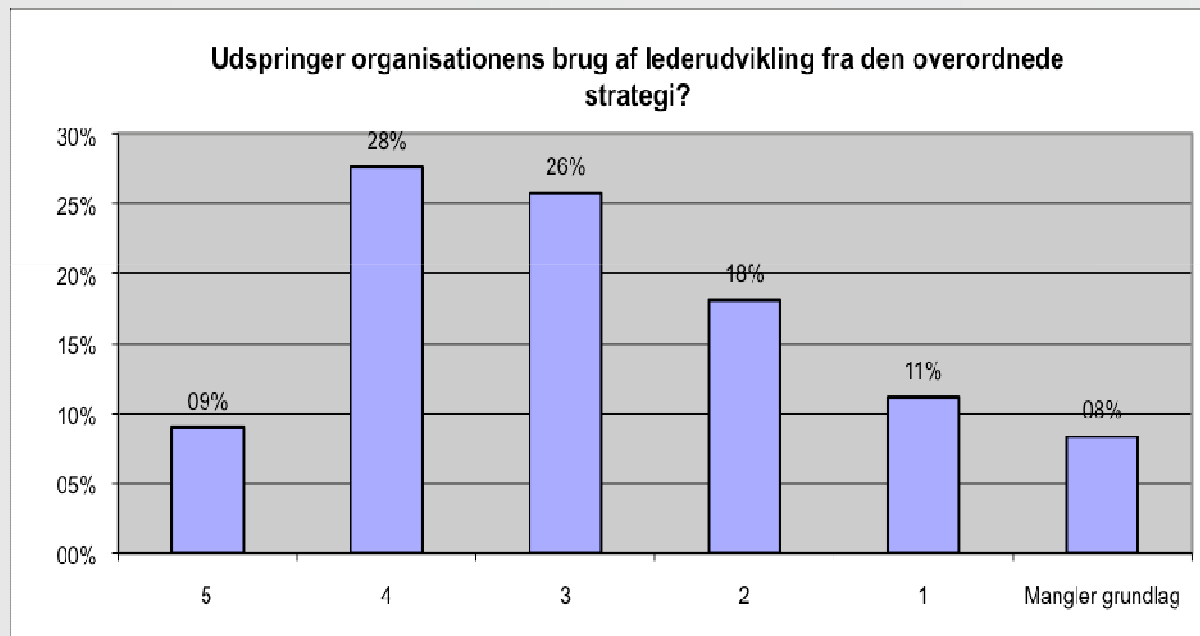
Nøglespørgsmål

- Hvor er vi i dag?
- Hvor skal vi hen?
- Hvad skal der til for at nå vores mål?

Der skal være en klar sammenhæng mellem mål og individuelt udviklingsbehov



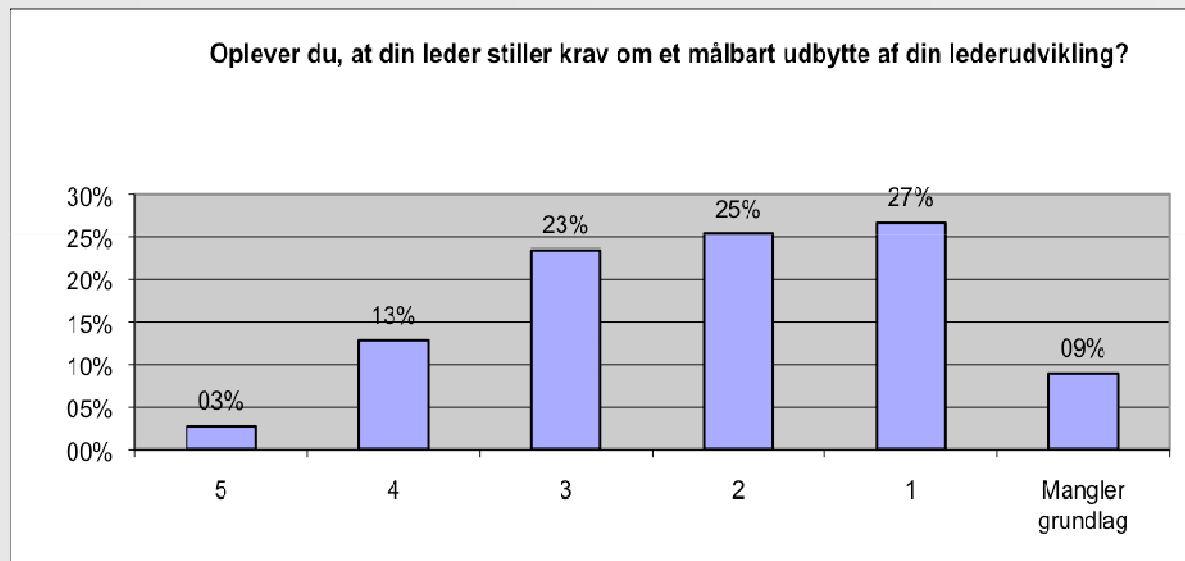
..og der er kun delvis eller ingen sammenhæng mellem strategi og (leder)udvikling/kompetenceudvikling



- Kun 37% mener, at der er en klar sammenhæng mellem strategi og lederudvikling
- Det må antages at kompetenceudvikling generelt ikke har en stærkere sammenhæng med strategien

Kilde: Mannaz lederundersøgelse 2008/9

..og der bliver ikke fulgt detaljeret op

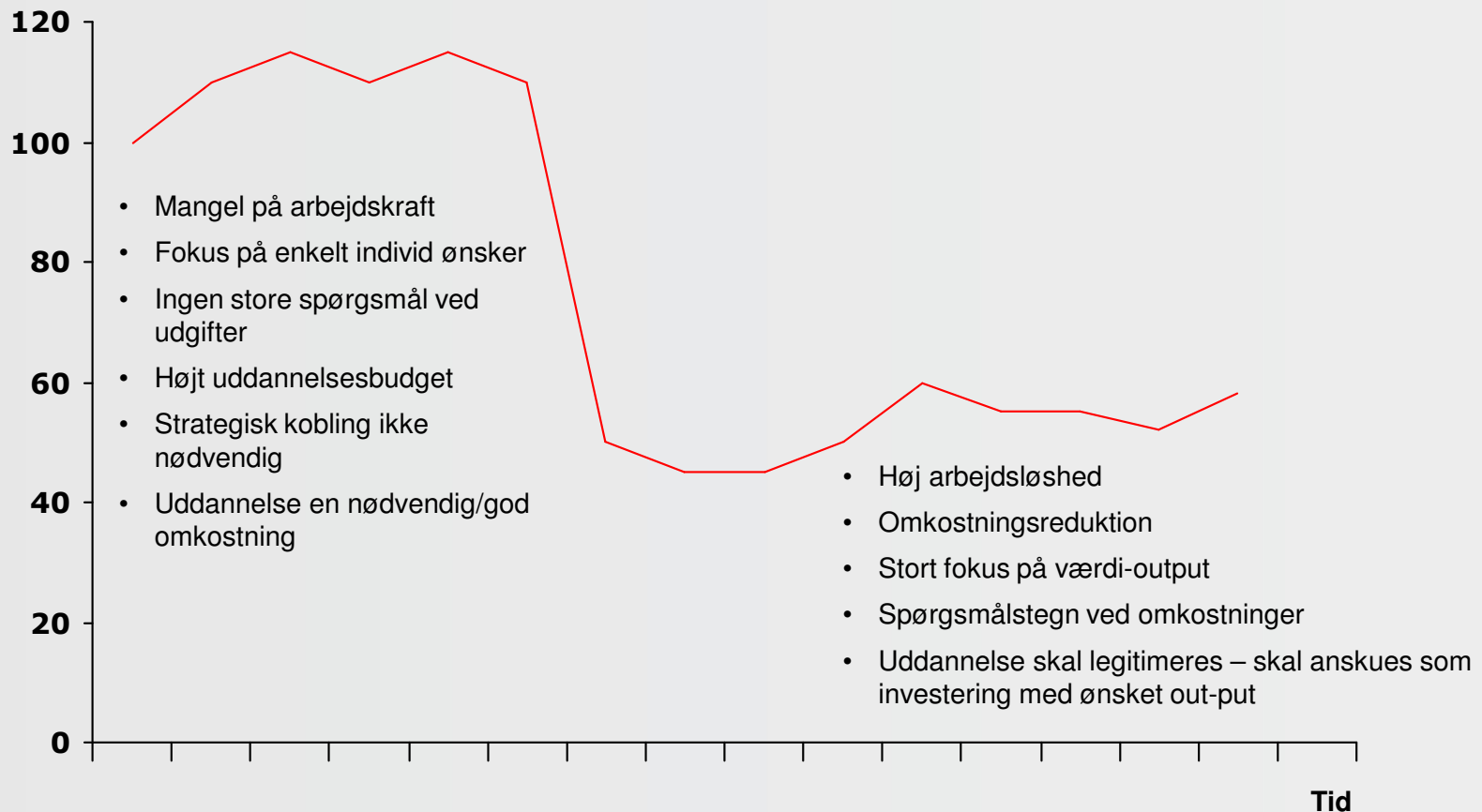


- 52 %, mener at der slet ikke eller i nogen grad (med vægt på slet ikke) stilles krav til et målbart udbytte af deres kompetenceudvikling.
- Ovenstående er gældende både for den private og offentlige sektor

Kilde: Mannaz lederundersøgelse 2008/9

Krisetider får os til at flytte fokus fra omkostning til investering

Økonomisk indeks



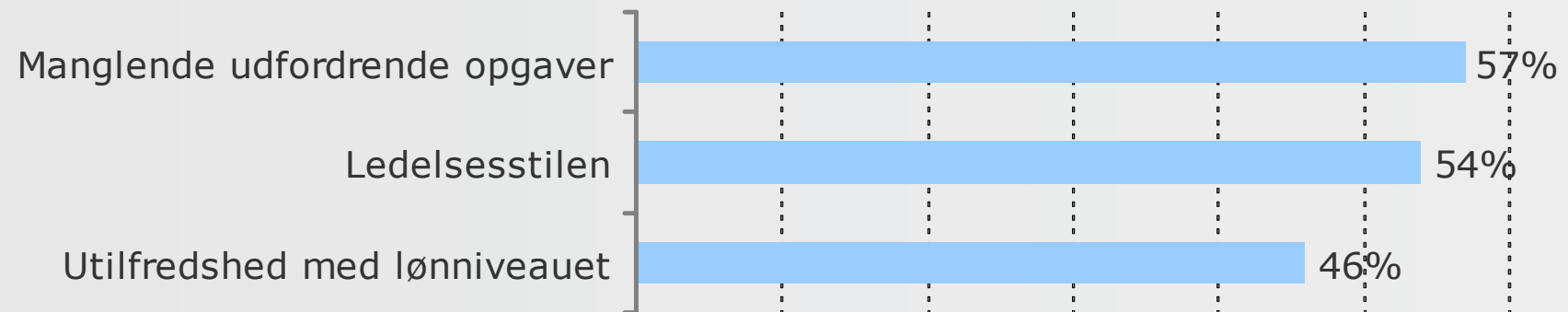
Agenda

- Hvorfor er strategisk kompetenceudvikling vigtigt?

• Hvad er motiverende faktorer?

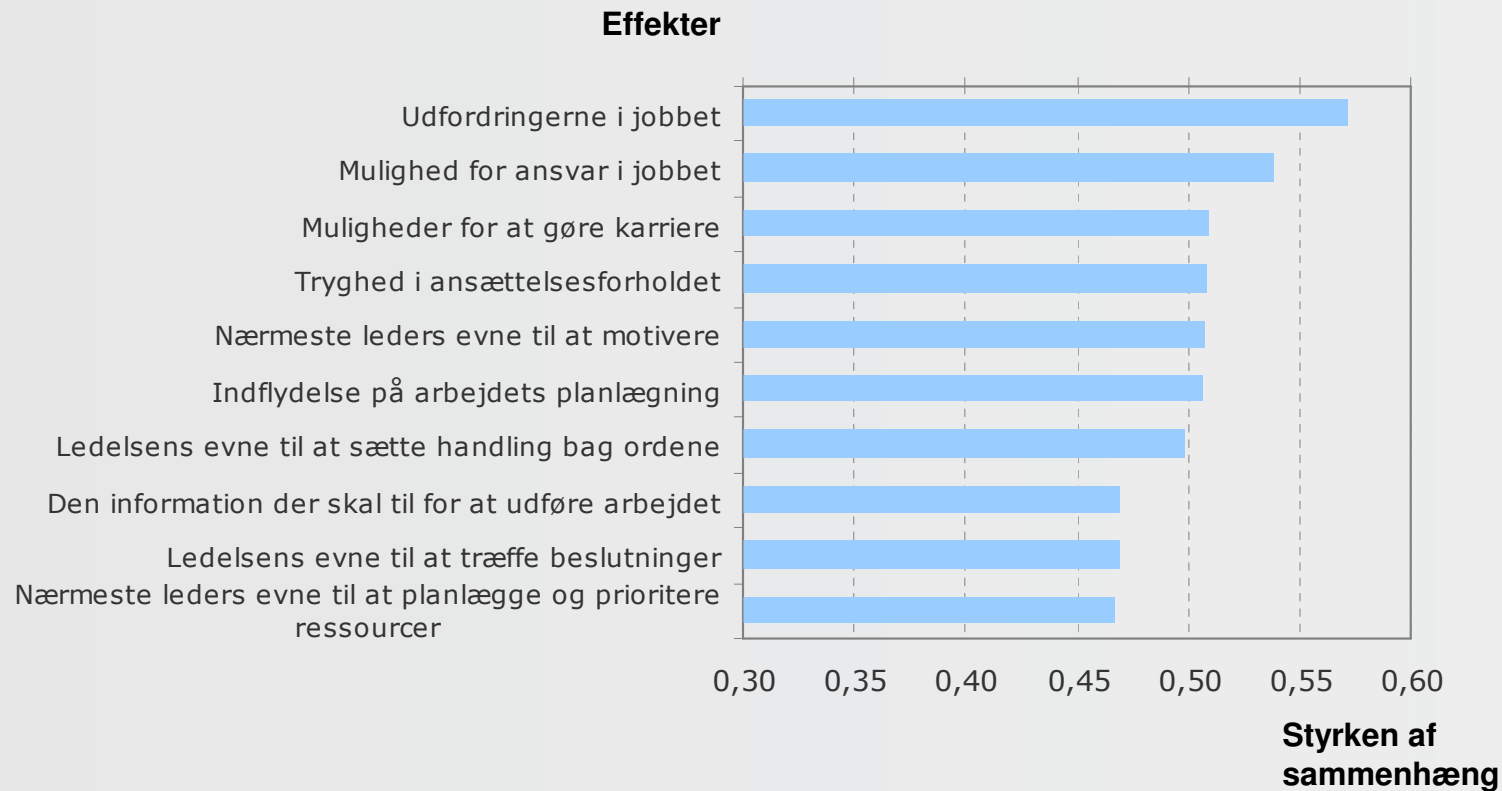
- Hvad tror jeg på virker?

Hvad får medarbejderne til at sige op



Kilde: ASE

10 største effekter på motivation



Kilde: Mannaz databank for medarbejdertilfredshedsundersøgelser

Agenda

- Hvorfor er strategisk kompetenceudvikling vigtigt?
- Hvad er motiverende faktorer?

- Hvad tror jeg på virker?

Hvad tror jeg virker?

Arbejdsopgaver

Penge

Kollegaer



MENING

Anerkendelse

Balance

Vision