

Norrbom Vinding

## Konsekvenser af Laval- afgørelsen – består den danske konfliktret stadig?

ved professor, dr.jur. Jens Kristiansen,  
advokat Leo Lybæk Hansen, LO og  
advokat Jørgen Vinding, Norrbom  
Vinding

Member of  
ius laboris

## Introduktion

- Dansk arbejdsretsmodel udmærker sig ved:
  - Begrænset lovgivning
  - Maksimal regulering ved kollektive overenskomster
- Midler:
  - Stærk fagbevægelse
  - Vid og anerkendt adgang til konflikt



## Introduktion – fortsat

- Konfliktbetingelser:
  - Lovligt fagligt formål
  - Organisationens naturlige faglige område
  - Styrke og aktualitet
  - Proportionalitet (mål og middel)



## Introduktion – fortsat

- Arbejdsretlig praksis har været nogenlunde konsekvent op igennem 1990'erne og det nye årtusinde
- Konfliktadgang har været søgt anfægtet ud fra en menneskerettighedsvinkel og ud fra en vinkel om, at systemet burde være således rummeligt, at der var plads til "de gule organisationer"



## Introduktion – fortsat

- Arbejdsrettens dom af 10. november 2005 – Østeuropa-sagen:
  - Udvidet sympatikonfliktadgang ved udenlandske virksomheder
- Arbejdsrettens dom af 12. december 2007 – Nørrebro Bryghus A/S:
  - Bekræftelse af arbejdsretlig praksis

