

Seminar

17. marts 2010 hos Bech-Bruun kl. 13:30-17:00

Vi kan med glæde invitere til AnsættelsesAdvokaters næste seminar med følgende tema:

Kollektive overenskomsters "afsmitning" på individuelle ansættelsesforhold

Oplægsholdere: Professor, dr. jur. Jens Kristiansen
Advokat Morten Ulrich
Advokat Jens Lund Mosbek
Advokat Asger Bagge-Jørgensen

Ordstyrere: Advokat Helene Amsinck
Advokat Mette Klingsten

Programmet for eftermiddagen ser foreløbigt således ud, men mindre justeringer kan forekomme:

Kl. 13.30 – 15.00 **Efterbetalingskrav - kan virksomheden komme til at betale det samme krav to gange?**

Hvordan håndteres en situation, hvor arbejdsgiveren ikke har overholdt den kollektive overenskomst og fx ikke har etableret en pensionsordning for medarbejderen. Er virksomheden frigjort for sine overenskomstmæssige forpligtelser over for forbundet, hvis medarbejderen allerede har fået medhold i et krav ved de almindelige domstole? Hvis svaret er nej, hvordan håndterer virksomheden så situationen i praksis.

Kan man tvinge medarbejderne til at deltage i forligsmægling og nævnsbehandling?

Højesteret har ved en afgørelse af 17. juni 2009 fastslået, at forligsmægling i forligsnævnet var en betingelse for at indbringe en sag for domstolene. Hvor langt kan reglen strækkes i forhold til organiserede og uorganiserede medarbejdere?

Overenskomstregulering som erstatning til lovgivning

I en dom fra 17. april 2009 fastslog Højesteret, at en kollektiv aftale på det kommunale område, der implementerede ansættelsesbevisdirektivet, kunne anvendes i forhold til en uorganiseret. Hvad er rækkevidden af afgørelsen, og hvilke overvejelser giver den anledning til?

Kl. 15.00 – 15.30 **KAFFE OG KAGE**

Kl. 15.30 – 17.00 **Hvornår mister den organiserede medarbejder retten til selv at forfølge et krav mod arbejdsgiveren?**

Efter arbejdsretslovens § 11, stk. 2, kan en medarbejder anlægge sag ved de almindelige domstole, hvis den faglige organisation ikke vil iværksætte fagretlig behandling af kravet. Hvornår afskæres medarbejderens ret til selv at forfølge sagen, og hvilken dokumentation kan der kræves?

Den kompetencemæssige grænsedragning mellem de fagretlige organer og de almindelige domstole

Arbejdsretten og andre fagretlige organer behandler krav, der udspringer af en kollektiv overenskomst, mens de almindelige domstole behandler alle andre krav, herunder lovbaserede krav. Kan de faglige organisationer indbringe sager for de almindelige domstole, selv om den konkrete sag er omfattet af en voldgiftsklausul?

Kl. 17.00 Udlevering af kursusbeviser
Øl og vand

Godskrivning af kursuslektioner:

Arrangementet vil kunne godskrives med **3 kursuslektioner** i henhold til de nye regler om efteruddannelse for advokater og advokatfuldmægtige, hvor alle inden for en periode på 3 år skal have deltaget i mindst 54 lektioners efteruddannelse af betydning for advokaterhvervet. Foreningen vil sørge for udstedelse og udlevering af kursusbevis efter arrangementet.

Næste seminar afholdes d. 8. september 2010 som et ½ dags arrangement.

ÅRETS GENERALFORSAMLING OG SEMINAR I NOVEMBER:

D. 12. og 13. november 2010 afholdes årets største arrangement med seminar, generalforsamling og socialt samvær. Sæt kryds i kalenderen.

**Send din tilmelding til Connie Amsgård på fax: 33 43 70 01 eller pr. e-mail:
cam@danskeadvokater.dk senest d. 8. marts 2010**

() Jeg tilmelder mig Ansættelsesadvokaters seminar den 17. marts 2010 hos Bech Bruun, Langelinie Allé 35, 2100 København Ø. Deltagergebyr 400,00 kr. med tillæg af moms.

Navn:

Firmastempel:

HUSK at seminaret kun er for medlemmer af foreningen. Indmeldelse kan ske ved at sende en mail til Connie Amsgård på forening@danskeadvokater.dk Et medlemskab er personligt og koster kr. 1.000 årligt ekskl. moms.