

Norrbom Vinding

ARBEJDSRETTLIGE KONFLIKTER

- SÆRLIGT OM UORGANISEREDE ARBEJDSGIVERE

UORGANISEREDE ARBEJDSGIVERES REAKTIONSMULIGHEDER VED OVERENSKOMSTKRAV

- > Indmeldelse i arbejdsgiverforening
 - > Husk dog støtteforbuddet
 - > DA/LO-hovedaftalens § 2, stk. 6

Tiltrædelsesoverenskomst

- > AT 2007/82: Skærpede vilkår for den uorganiserede arbejdsgiver skal være sagligt begrundet

Virksomhedsoverenskomst

UORGANISEREDE ARBEJDSGIVERE

Konfliktstrategi

- > Mødt med konfliktvarsel
 - > Er både organisationens egne vedtægter og individuelle opsigelsesvarsler overholdt?
- > Ulovlige kampmidler som fx
 - > Opfordring til civil boykot eller berøve eksistensgrundlag (Ikadan og Nørrebro Bryghus)

UORGANISEREDE ARBEJDSGIVERE

Konfliktstrategi – fortsat

- > Grænse for sympatikonflikter
 - > Affald & Tele, Teaterkælderens
 - > Udenlandske virksomheder: Timber-House-Baltic