

**Ansættelsesretsadvokaternes
generalforsamling**

CSR

13. November, 2009

Sune Skadegaard Thorsen

Global CSR
sst@global-csr.com

www.global-csr.com

CSR

- 1. Hvad er CSR?**
- 2. Hvorfor arbejder virksomhederne med CSR?**
- 3. Hvordan arbejder virksomhederne med CSR?**
- 4. Hvad er interne og eksterne ansættelsesrets advokaters rolle i den sammenhæng?**

CSR

- 1. Hvad er CSR?**
2. Hvorfor arbejder virksomhederne med CSR?
3. Hvordan arbejder virksomhederne med CSR?
4. Hvad er interne og eksterne advokaters rolle i den sammenhæng?

Hvad er CSR ? Forvirret

Corporate Watch

Business in the Community

GLOBAL CSR
sustainable business consulting

AccountAbility
institute of social and ethical accountability

SustainAbility [Click to enter the site.](#)

World Business Council for Sustainable Development

Social Accounting International (SAI)

ethical trading initiative

United Nations Global Compact

DiversityInc.com

SWEATSHOP WATCH

BSR BUSINESS FOR SOCIAL RESPONSIBILITY

GLOBAL CSR
sustainable business consulting

Other logos visible: Shell, Human Rights Watch, ILO, Project Underground, NCL 100 Years Consumer Advocacy National Consumers League, The Prince of Wales Business Leaders Initiative, OECD, NCL, FLA, Nike, The Copenhagen Centre, New Partnerships for Social Responsibility, International Business Leaders Forum.

Virksomheders samfundsansvar (CSR)



Mennesker



Miljø



Økonomi



United Nations Global Compact

”Think Global – Act local”

Kofi Annan – January 2000

FN's Global Compact principper er kernen af CSR – dem skal vi forholde os til



United Nations Global Compact

- **Menneskerettigheder (People)**
- **Miljø (Planet)**
- **Anti-korruption (Profit)**



United Nations Global Compact

1. Support and respect the protection of internationally proclaimed **human rights within your sphere of influence**
2. Make sure that you are not **complicit in human rights abuses**
3. Uphold the **freedom of association** and the effective recognition of the right to **collective bargaining**
4. Uphold the elimination of all forms of **forced and compulsory labour**
5. Uphold the effective abolition of **child labour**
6. Eliminate **discrimination** in respect of employment and occupation

People

7. Support a **precautionary approach** to environmental challenges
8. Undertake initiatives to promote greater **environmental responsibility**
9. Encourage the development and diffusion of **environmentally friendly technologies**

Planet

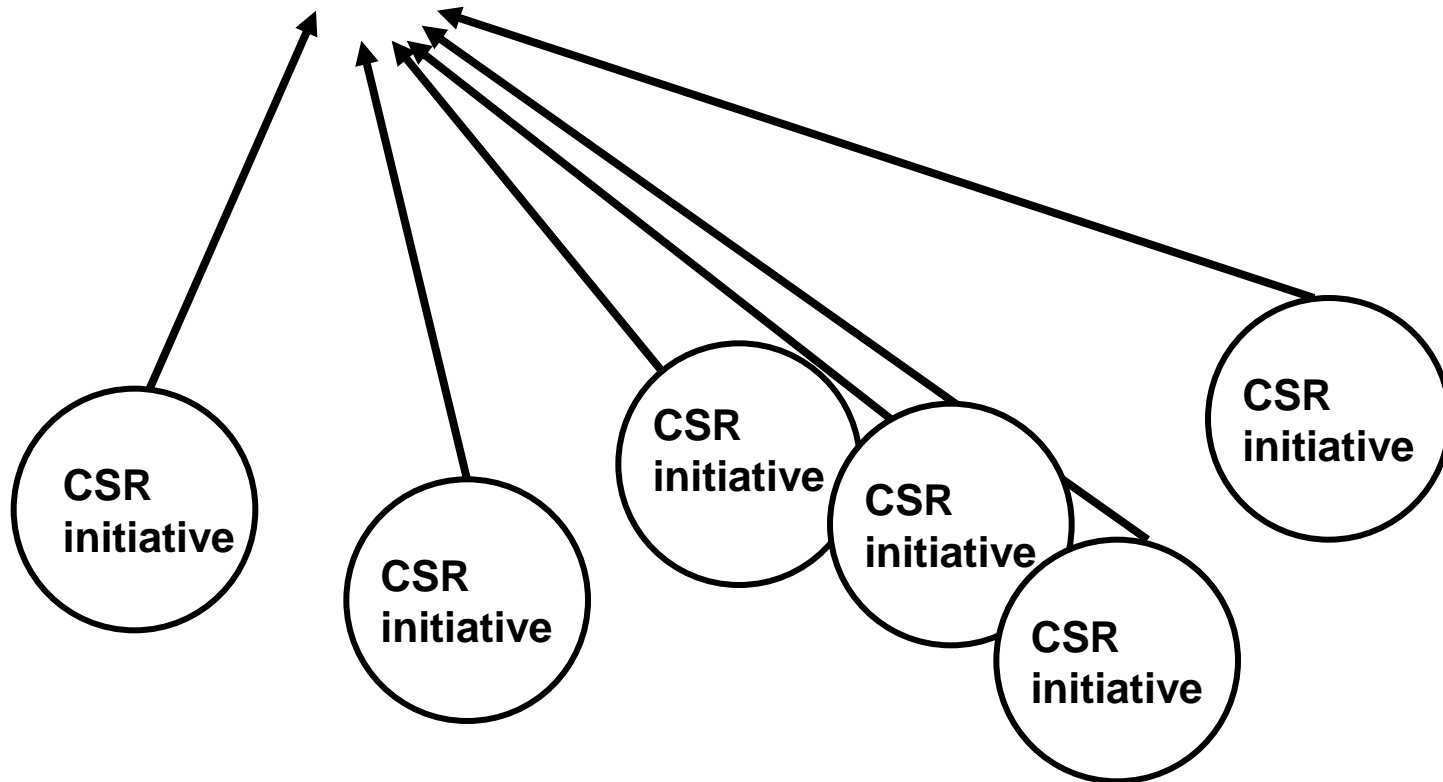
10. Work against all forms of **corruption**, including extortion and bribery

Profit



United Nations Global Compact

Principper for virksomheders bidrag til bæredygtig udvikling



Globaliseringen betyder, at de økonomiske, kulturelle og politiske forbindelser på tværs af landegrænser bliver stadig tættere. Det skaber en mere åben verden og giver nye muligheder.

Samfundsansvar er højt på den internationale dagsorden, og Danmark hører til de lande, hvor mange virksomheder har taget dagsorden til sig. Regeringen vil med denne handlingsplan styrke og støtte, at danske virksomheder fortsat arbejder aktivt med samfundsansvar og dermed bidrager til for eksempel at forbedre vilkårene i de lande, som de handler med og/eller har etableret sig i.

HANDLINGSPLAN FOR VIRKSOMHEDERS SAMFUNDSANSVAR



REGERINGEN Maj 2008

Udgangspunkt:

- At styrke store virksomheders rapportering på CSR og dele viden samt udfærdige værktøjer til at arbejde med forretningsdrevet CSR baseret på internationalt anerkendte principper (FN's Global Compact og UN PRI)
- Statsejede virksomheder pålægges at blive medlemmer af FN's Global Compact

Formål:

- Hensigten er at dansk erhvervsliv bliver verdensmestre i CSR – “Made in Denmark” = CSR.

NYHED:

Årsregnskabsloven § 99a

Loven træder i kraft den 1. januar 2009
og har virkning for det regnskabsår,
der begynder den 1. januar 2009 eller senere.

CSR

1. Hvad er CSR?
2. **Hvorfor arbejder virksomhederne med CSR?**
3. Hvordan arbejder virksomhederne med CSR?
4. Hvad er interne og eksterne advokaters rolle i den sammenhæng?

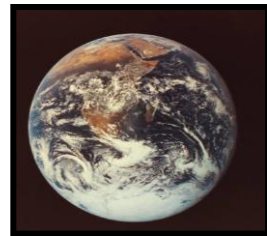
Business case



+



+



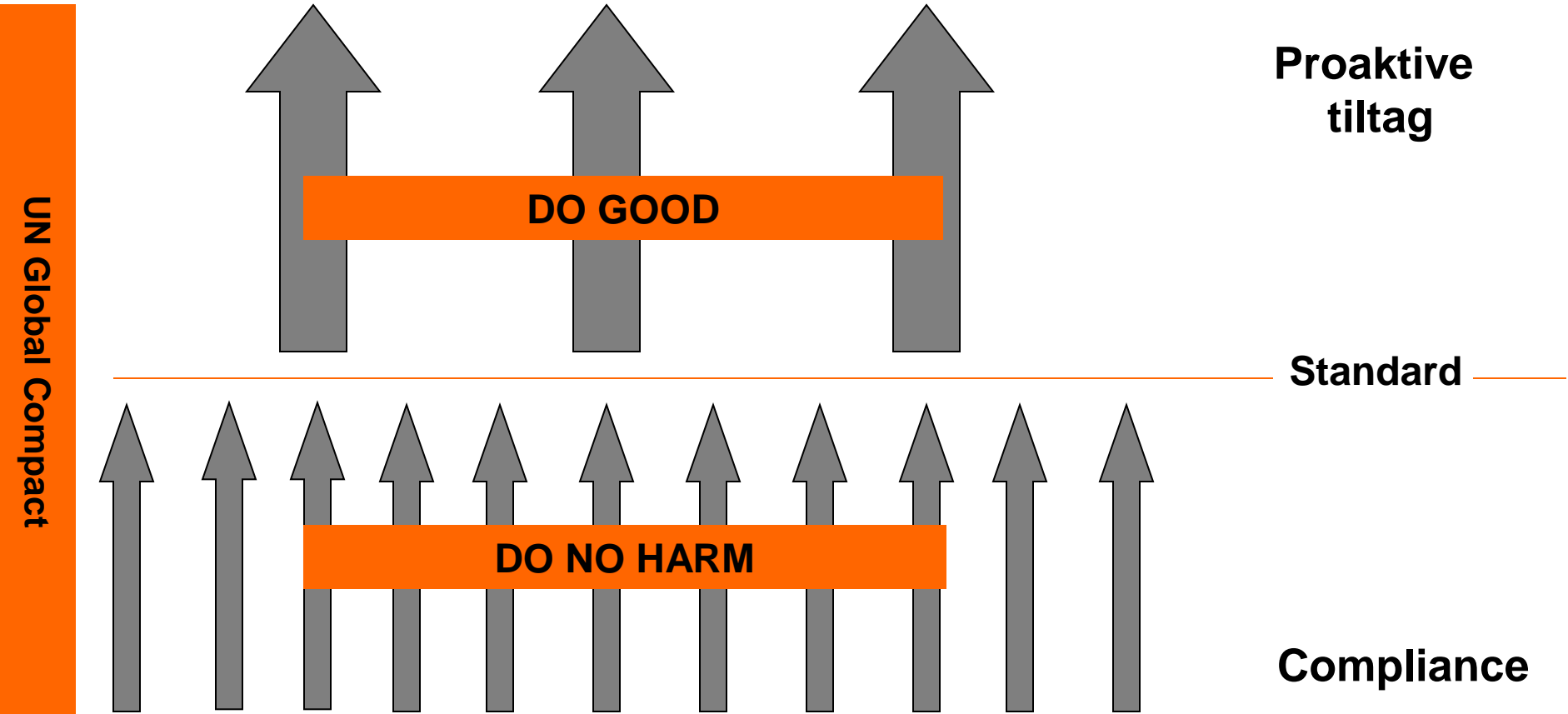
= Better performance

THE BUSINESS CASE

- Tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere
- Afværge risici og undgå devaluering af brand
- Markeds differentiering
- Investor pleje
- Private og offentlige indkøb
- Regulering

CSR

1. Hvad er CSR?
2. Hvorfor arbejder virksomhederne med CSR?
- 3. Hvordan arbejder virksomhederne med CSR?**
4. Hvad er interne og eksterne advokaters rolle i den sammenhæng?



Retten til mad

Retten til sundhed

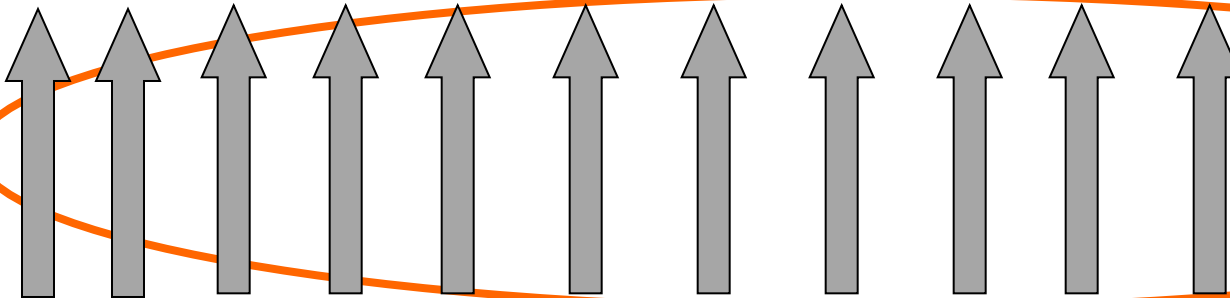
Informations- og ytringsfrihed

Proaktive tiltag

Standard

Compliance

Essential Steps



Retten til et familieliv

Børnearbejde

Forsamlingsfrihed

Ikke-diskrimination

Retten til privatlivets fred

De Internationale Menneskerettigheder

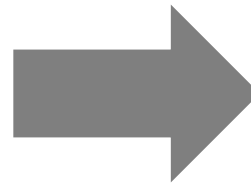
Hvordan lovgivning kan skabe CSR kapital



CSR

1. Hvad er CSR?
2. Hvorfor arbejder virksomhederne med CSR?
3. Hvordan arbejder virksomhederne med CSR?
4. **Hvad er interne og eksterne ansættelsesrets advokaters rolle i den sammenhæng?**

Hvad er interne og eksterne advokaters rolle?



Bestyrelses arbejde/ledelsesrådgivning:

Toplevelsens forståelse af CSR – træf de bedste strategiske valg på et oplyst grundlag

Specialist rådgivere / ekspert som medlem af eller sekretær til bestyrelsen

Indarbejdelse i vedtægter

Indarbejdelse i forretningsorden

CSR perspektiver på 'negligence' og 'liability'

Jeres kompetencer som advokater kan skabe væsentlige bidrag til:

CSR assessments (som del af due diligence, filialer, datterselskaber, leverandører, partnere mv.)

Svar/kommunikation ved kritik fra medier eller NGOer

Koordinere og overvåge CSR arbejdet (særligt i risiko styring / compliance)

Vurdere den juridiske konsekvens ved CSR rapportering og markedsføring

CSR screening for investorer/kunder

Leverandør styrings systemer / Codes of Conduct

CSR træning

Jeres kompetencer som ansættelsesrets advokater kan skabe væsentlige bidrag til:

Styr på arbejdstagerrettighederne (menneskerettighederne i forhold til medarbejdere)

Sammenligne internationale standarder med nationale eller virksomhedsspecifikke standarder

Advokatvirksomhedens indgang til rådgivning om CSR

CSR som grundlag for salg af compliance / proaktive programmer i relation til arbejdstagerne



Tak

En samfundsansvarlig ledelsesgruppe for en multinational koncern?