

# Multimedieskat eller Multimediegave ?



# Udvikling mod år 2015

---

- Paradigmeskiftet og Paradokset, og det Frie Valg

## Fra:

- Personlig Computer
- Identitet i den analoge verden
- "Socialisme og fællesskab"
- Fokus på teknologi og ydelse
- Indsamling af data i realtid
- Nummer-, navneplan og telefonlister
- Fokus på standardisering og stordrift
- Fokus på Vidensmedarbejderen
- Uklar lovgivning med værnsregler

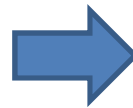
## Til:

- Personligt Internet
- Identitet og profil i den digitale verden
- "Individualisme og egoisme"
- Fokus på brugervenlighed
- Behandling af data i realtid
- Personlig tilstedeværelse i Virtuelle rum
- Fokus på arbejdsglæde
- I virtuelle økosystemer er alle vidensmedarbejder
- Ny multimedieskat, der fjerner enhver tvivl

# Økonomisk konsekvens af ny skattereform

Ændret indkomststørrelser og skattesatser for bund- og topskat

Lønindkomst pr. måned 2009		Bruttoskat
Fra	Til	Samlet
kr.	kr. 25.049	43,7%
kr. 25.050	kr. 31.449	49,2%
kr. 31.450	-	63,0%



Lønindkomst pr. måned 2010		Bruttoskat
Fra	Til	Samlet
kr -	kr 35.299	41%
kr 35.300	-	56%

Lønindkomst pr. måned 2011		Bruttoskat
Fra	Til	Samlet
kr -	kr 36.799	41%
kr 36.800	-	56%

## Ny Multimedieskat

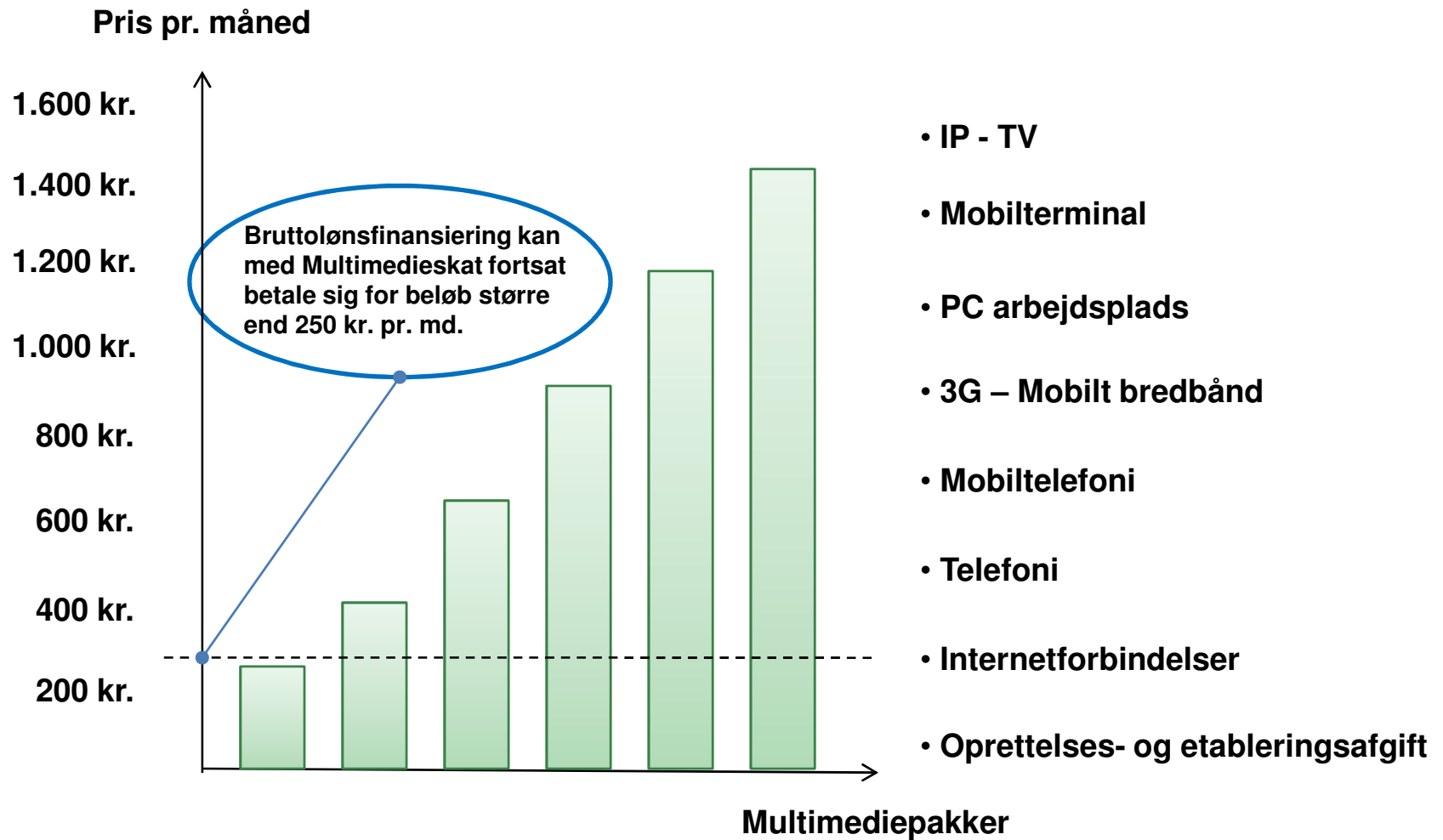
Har man rådighed over en arbejdsgiverbetalt telefon, PC, Internetforbindelse eller lignende, vil man få tillagt 3.000 kr. til sin personlige indkomst om året, der skal betales skat af, uagtet om man kun har et af de nævnte "goder" eller man har dem alle

Lønindkomst pr. måned		Bruttoskat	Samlet udgift		Multimedieskat		Besparelse
Fra	Til	Samlet	før skat	efter skat	Skat	Udgift i alt	I alt
kr -	kr 35.299	41%	kr 1.000	kr 580	kr 102	kr 683	kr. 317
kr 35.300	-	56%	kr 1.000	kr 440	kr 140	kr 580	kr. 420

## Opsummering

Som skattereformen ser ud nu, skal man have husstandsudgifter til samlet telefoni og PC der skal være større end værdien af 250 kr. om måneden eller netto 1.225 kr. (102 kr. pr. md.) ved bundskat eller 1.680 kr. (140 kr. pr. md.) om året pr. lønmodtager, hvis man betaler topskat - eller det dobbelte, hvis begge ægtefæller blot har en af ovennævnte goder !

# Hvornår kan det ikke betale sig ift. Multimedieskatten



# Multimediepakker med Arbejdsgivertilskud

## HP Familiepakken 2

Pakkens pris: 411 kr./md.  
TDC bredbånd 273 kr./md  
Arbejdsgiver : 400 kr./md  
Medarbejder: 283 kr./md.



+ intern IT  
standard  
skærm

HP Pavillion s5220  
HP 2309m, 23" skærm  
MS Office 2008  
Norton Antivirus

## TDC bredbånd

Pakkens pris: 236 kr./md.  
Arbejdsgiver: 236 kr./md.  
Medarbejder: 236 kr./md.



5 Mbit ADSL  
Oprettelsespris

TDC Bredbånd 5Mbit / 512 Kbit



10 Mbit ADSL  
Oprettelsespris

TDC Bredbånd 10 Mbit / 1 Mbit

## Pakke 9: Apple Macbook

Pakkens pris: 1.409 kr./md.  
TDC HomeTrio: 449 kr./md.  
Arbejdsgiver : 600 kr./md.  
Medarbejder: 1.258 kr./md.



Apple Macbook Pro 15"  
MS Office 2008 MAC  
Norton Antivirus  
Apple tastatur og mus, taske  
Pris ialt: 742 kr. / md.



## Medarbejdermobil200

- Fri Tale
- Fri SMS

Pris i alt: 425 kr. / md.

## Apple iPhone 16GB sort

Pris i alt: 242 kr. / md.



10 Mbit ADSL  
IP Telefoni + IP - TV  
Oprettelsespris

TDC Bredbånd 10 Mbit / 1 Mbit  
TDC IP – telefoni med bærelinje  
TDC IP – TV "Familie Viasat pakken"

# Multimediepakker med arbejdsgiver tilskud efter Multimedieskatten

Lønindkomst pr. måned		Bruttoskat	Multimediepakke 3						
Fra	Til	Samlet	Pris pr. md.	Arbg.	Medarb.	Efter skat	Multimedieskat	Pris i alt	
kr -	kr 35.299	41%	kr 1.858	<b>kr 600</b>	kr 1.258	kr 742	kr 102	<b>kr 844</b>	
kr 35.300	-	56%	kr 1.858	<b>kr 600</b>	kr 1.258	kr 553	kr 140	<b>kr 693</b>	

Lønindkomst pr. måned		Bruttoskat	Multimediepakke 2						
Fra	Til	Samlet	Pris pr. md.	Arbg.	Medarb.	Efter skat	Multimedieskat	Pris i alt	
kr -	kr 35.299	41%	kr 675	<b>kr 400</b>	kr 283	kr 167	kr 102	<b>kr 264</b>	
kr 35.300	-	56%	kr 675	<b>kr 400</b>	kr 283	kr 124	kr 140	<b>kr 261</b>	

Lønindkomst pr. måned		Bruttoskat	Multimediepakke 1						
Fra	Til	Samlet	Pris pr. md.	Arbg.	Medarb.	Efter skat	Multimedieskat	Pris i alt	
kr -	kr 35.299	41%	kr 236	<b>kr 236</b>	kr 0	kr 0	kr 102	<b>kr 102</b>	
kr 35.300	-	56%	kr 236	<b>kr 236</b>	kr 0	kr 0	kr 140	<b>kr 140</b>	

# Multimedieskatten vil skabe en tredje dimension

## 100 % Arbejdsgiverbetalt

### Professionelle Hjemmearbejdspladser

- Arbejdsgiverbetalt std, ADSL
- Arbejdsgiverbetalt std. PC
- Arbejdsgiverbetalt Telefoni
- Arbejdsgiverbetalt Mobiltelefoni
- Arbejdsgiverbetalt std. terminal
- Arbejdsgiverbetalt 3G

## Arbejdsgiver / Medarbejder

### Semiprofessionelle Hjemmearbejdspladser

- Arbejdsgiverbetalt ADSL
- Arbejdsgiverbetalt PC
- Arbejdsgiverbetalt Telefon
- Arbejdsgiverbetalt Mobiltelefoni
- Arbejdsgiver terminal
- Arbejdsgiverbetalt 3G
- 
- Medarbejderbetalt ADSL
- Medarbejderbetalt PC
- Medarbejderbetalt Mobiltelefoni
- Medarbejderbetalt terminal
- Medarbejderbetalt 3G
- Medarbejderbetalt IP - TV

## 100 % Medarbejderbetalt

### Bruttolønsfinansieret medarbejder goder

- Medarbejderbetalt ADSL
- Medarbejderbetalt PC
- Medarbejderbetalt Telefon
- Medarbejderbetalt Mobiltelefoni
- Medarbejderbetalt Mobilterminal
- Medarbejderbetalt 3G
- Medarbejderbetalt IP - TV

# Vigtigste kriterier for motivation og fastholdelse

---

## 1. Rammestyring i stedet for kontrol

*Vores medarbejdere er langt bedre uddannet og langt bedre oplyst end man f.eks. var for blot 10 år siden og er af denne årsag langt mere selvstændig i deres tilgang til arbejdsopgaver, hvorfor den "gamle" ledelsesstil med arbejdsgiverkontrol og eskalations politik er på retur, hvorfor gamle dynastier og hierarkier står for fald.*

*Virksomheder som ikke når at omstille sig til den ny verdensorden vil lide en organisatorisk død og vil blive tvunget til at genopstå i nye strukturer med ny ledelse og nye strategier, som vi har set det med selskaber som ØK, Brüel & Kjær, B&O , AP Møller m.fl.*

## 2. Indflydelse

*Medarbejderen kræver indflydelse på planlægning og arbejdstider – med Multimedieskatten vil vi opleve at begrebet "arbejdsglæde" også bliver en faktor når medarbejderen skal vælge arbejdsredskaber når man nu skal til at betale SKAT af det man har fået stillet til rådighed af sin arbejdsgiver – Paradigmet om at arbejdsgiveren skal bestemme hvad der tjener medarbejderen bedst ,bliver til et paradoks og ofte en uløselig konflikt, som arbejdsgiveren alligevel ikke kan skærme sig imod når screen-agers indtager arbejdsmarkedet*

*Eksempler er forbud mod Facebook og G-Mail, Twitter, DiGG, NetApps Apple computere m.v.*

## 3. Incitamentsstruktur

*Undersøgelser har vist at traditionelle belønningssystemer, hvor man f.eks., giver penge og forfremmelse for performance , har udvandet sig selv og de medarbejder der løser opgaver bedst, er dem som selv for lov til at definere hvordan opgaven skal løses bedst, hvorfor arbejdsgiveren kommer til kort hvis incitamentsstrukturer er tænkt som det der alene skal drive f.eks. økonomiske resultater - **Dan Pink on the surprising science of motivation***

[http://www.ted.com/talks/dan\\_pink\\_on\\_motivation.html](http://www.ted.com/talks/dan_pink_on_motivation.html)



# Rekvirer en guide fra Atea

---

