



Kan man tvinge medarbejderne til at deltage i forligsmægling og nævnsbehandling?

v/ Advokat Asger Bagge-Jørgensen



Pligtmæssig mægling forud for domstolsbehandling UfR 2009.2387H

Lærer, dvs. ej FUL §2b, ej hjemmel til godtgørelse ex lege. Dvs. aftalebaseret godtgørelse

Individuelt ansættelsesbrev:

"I henhold til aftale mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om ansættelsesvilkår for forstandere, viceforstandere og lærere ansat ved efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler"



AnsættelsesAdvokater

Aftalegrundlaget

Retsinfo og Perst.dk:

Cirkulære om organisationsaftale for ledere , lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt forstandere, viceforstandere og lærere ved efterskoler og husholdnings- o håndarbejdsskoler

§ 27: Stk. 4. Bliver organisationen og skolen ikke enige, eller mener den ansatte, at afskedigelsen ikke er rimeligt begrundet, kan den ansatte/organisationen efter forhandlingen skriftligt kræve spørgsmålet indbragt for et forligsnævn. Forligsnævnet er nedsat i forbindelse med underskrivelsen af denne organisationsaftale, inden for hver skoleforenings/skoleforms område.

Stk 5: Frist: 1 måned (som udg.pkt)



AnsættelsesAdvokater

Retlige og praktiske forhold?

Forretningsorden for nævnet? Ikke umiddelbart tilgængelig.

Sammensætning:

5 medl udpeget af Foreningen af Frie Ungdoms- og Efterskoler

4 medl udpeget af Efterskolernes Lærerforening

1 advokat, udpeget af de to foreninger i fælleskab.

Sag behandles af 5 medl, 2 fra "hver side" samt advokaten

Foreslå forlig

Bisidder

Parterne har pligt til at give nævnet de oplysninger, nævnet skønner nødvendige

Kontradiktorisk princip

Fortrolighed

Udgifter til nævnsbehandling deles

Hvor skal klagen sendes hen?



AnsættelsesAdvokater

Domstolsadgang? Stridspunkterne

Utvivlsomt effektivt og billigt konfliktløsningsystem.
 Adgang til domstolsprøvelse (for ikke-medlemmet) *efter* forgæves
 forligsnævnsbehandling

--ooOoo—

Retlige stridspunkter:

Retssikkerhedsmæssigt betryggende?

- nævnets sammensætning og procedurereform, artikel 6 og 11 i EMRK

Aftalefortolkning

- kan eller skal? Pligt eller frivillighed

Vedtagelsesproblematik

- byrdefuldt? – krav til voldgiftsaftales tydelighed

Aftl § 36 (for landsretten)



AnsættelsesAdvokater

Højesterets dom

- Krav på godtgørelse støttes på overenskomsten, som også
 indeholder betingelse om mægling
 - "Det sure med det søde"-logik?
- Alene tale om mægling
 - (distance til landsrettens formulering af "retlig prøvelse"?)
- Efterfølgende domstolsprøvelse ikke afskåret
- Retssikkerhedsmæssig betryggende
- "kan" forstås som "skal"
- En del af aftalegrundlaget



AnsettelsesAdvokater