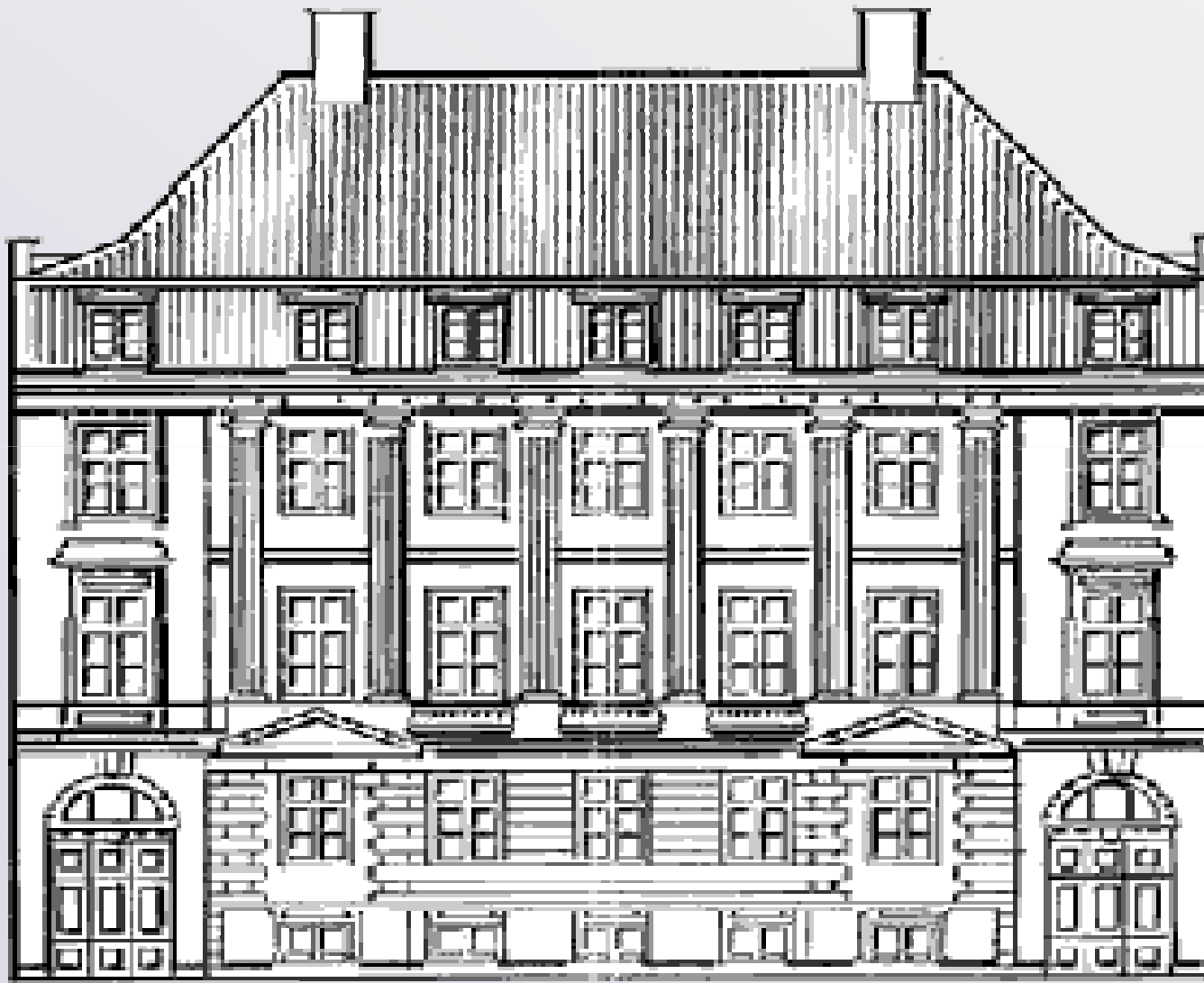


Sankt Annæ Plads nr. 5



FORLIGSMANDSLOVENS VIRKEMIDLER.

Opgaven: Bilægge tvistigheder i forbindelse med:
Fornyelse af kollektive overenskomster
Etablering af nye kollektive overenskomster

Organisationen: 3 forligsmænd for 3 år ad gangen
9 – 10 mæglingsmænd
1 sekretær pr. forligsmand

Forligsinstitutionen

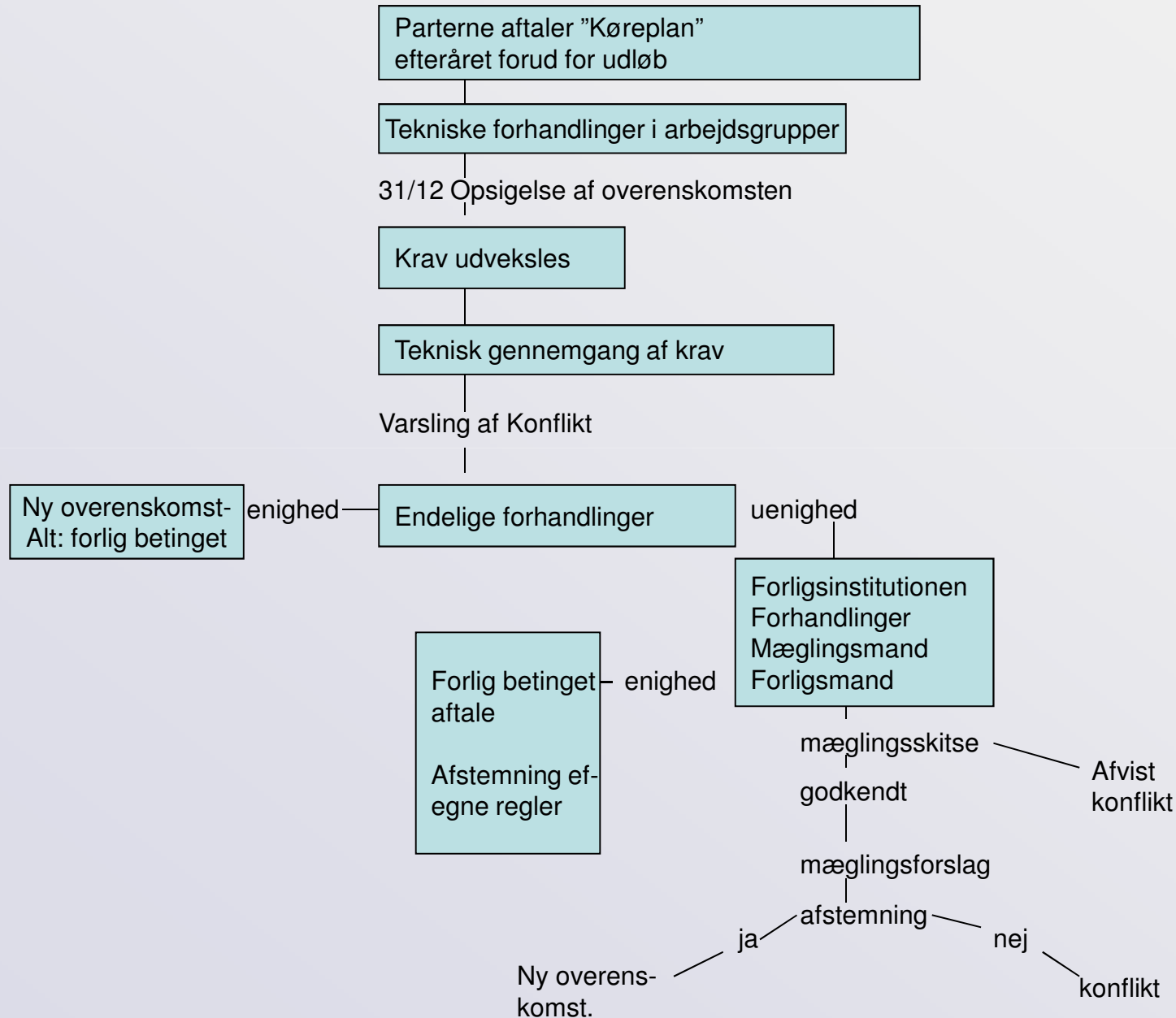
- *Forligsmænd*
- Højesteretsdommer Asbjørn Jensen (formand)
- Vicepræsident Mette Christensen
- Rigsadvokat Jørgen Steen Sørensen
- Kommitteret Torsten Hesselbjerg (stedfortræder)
- + 9 mæglingsmænd



VIRKEMIDLER:

- Pligt til at indsende konfliktvarsler
- Pligt til at give møde med forhandlere
- Pligt til at give korrekte oplysninger
- Pligt til at forhandle bestemte spørgsmål
- Udsætte konflikten 2 uger
- Henstilling om at gøre indrømmelser
- Udsætte endnu 2 uger, hvis livsvigtige eller vidtgående samfundsøkonomi
- Fremsætte mæglingsforslag
- Foretage sammenkædning
- Tavshedspligt mht hvad der er foregået under forhandlingerne, medmindre forligsmanden tillader.

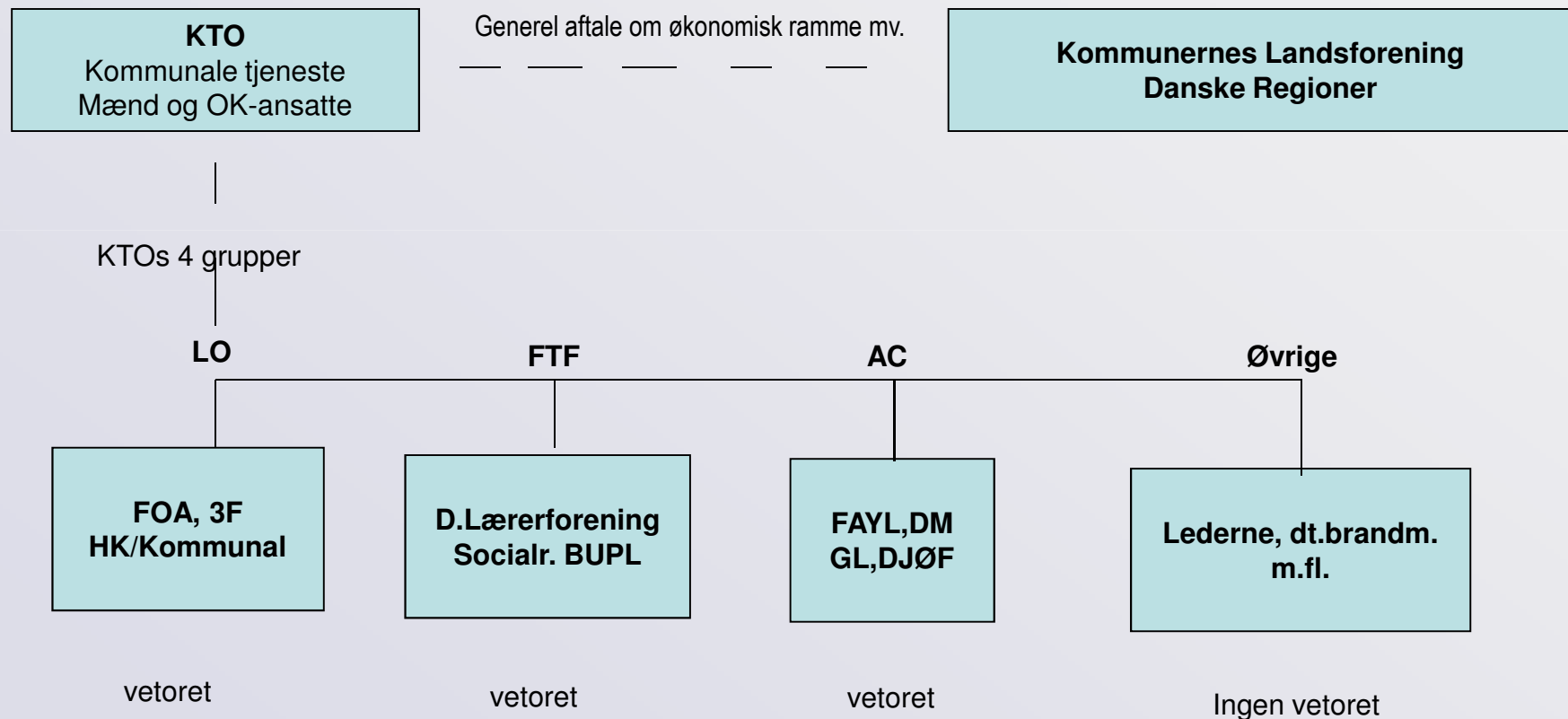
Typisk forhandlingsforløb.



Det offentlige arbejdsmarked

Statslige Område: 190.000 ansatte ca. 120 organisationer (ca.100.000 tjenestemænd uden strejkeret)
Lønmodtagerorganisationerne er samlet i et forhandlingskartel: CFU.
Arbejdsgiver: Finansministeriet og direkte Personalestyrelsen).

Det kommunale område: ca. 650.000 ansatte, ca. 50 organisationer
Samlet i forhandlingskartel KTO (Kommunale Tjenestemænd og overenskomstansatte).
Arbejdsgiver: Kommunernes Landsforening (KL) og Dansk Regioner (Navnlig sygehusvæsenet).



Sundhedskartellet: (Dansk Sygeplejeråd, fysioterapeuter, bioanalytikere, Jordemoderf., Farmakonomer)

Arbejdsgivere: Danske Regioner og KL

Reguleringsordningen den 1. april 2004

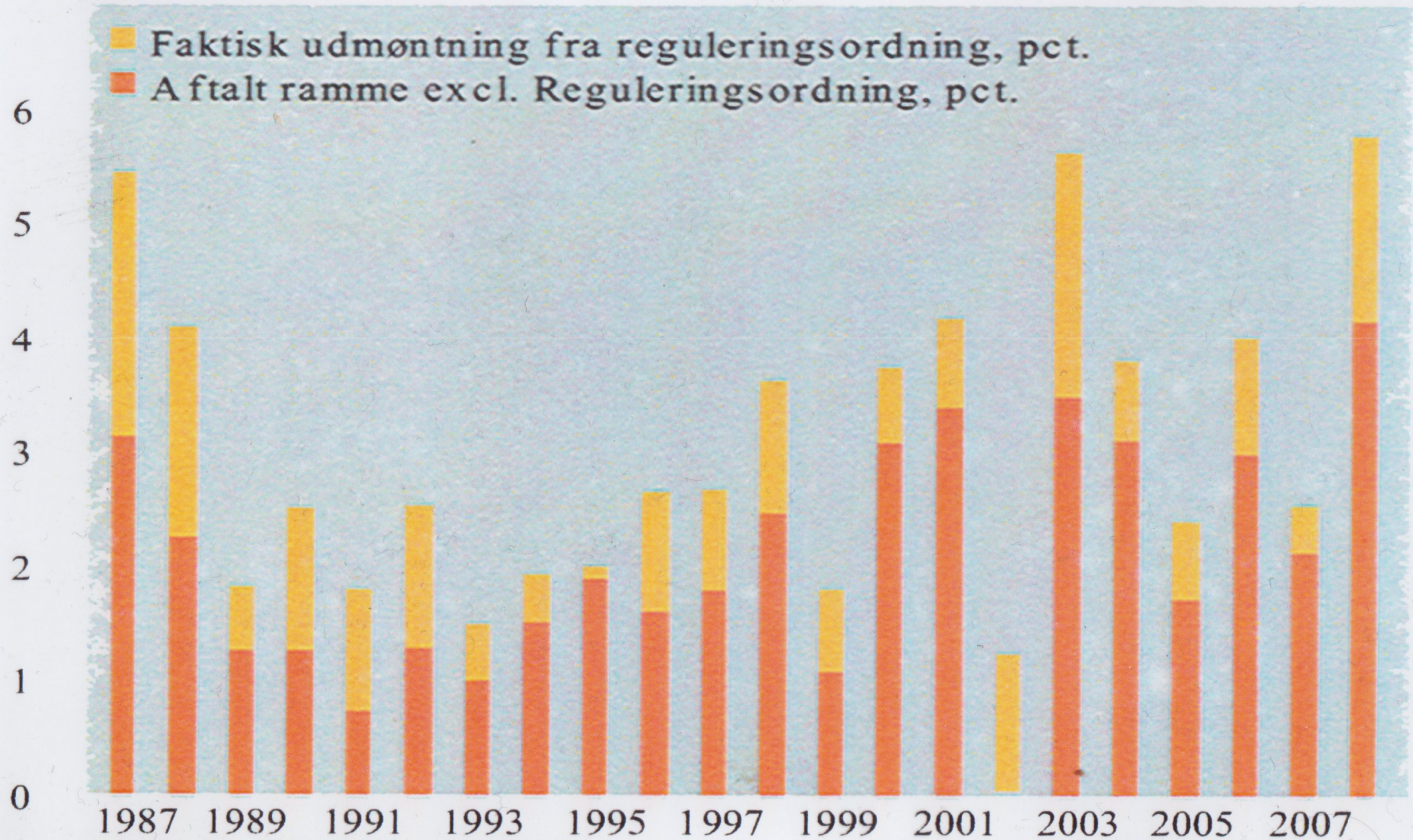
Datagrundlag:

- Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra 3. kvartal 2002 til 3. kvartal 2003.
- Danmarks Statistiks opgørelse i udviklingen af fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2002 til 3. kvartal 2003.

Stigning, private sektor	3,7 %	(a pct.)
Stigning, statslige sektor	3,4 %	(b pct.)
Reguleringsordningen pr. 1. april 2003:	-0,6 %	(c pct.)
Modregning for forbedring i staten i perioden (a-(b-c)) = d pct. (3,7-(3,4+0,06)) =	0,24 %	(d pct.)
Deflatering under hensyntagen til forbedringer for statsansatte fra august 2002 til og med 1. april 2004 $d \cdot 100 / (100 + (DS\text{-indeks } 3.03 / DS\text{-indeks } 3.03 - 1) \cdot 100 \cdot 1,5 + s)$ - hvor s er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2004 $0,24 \cdot 100 / (100 + (135,3 / 130,8 - 1) \cdot 100 \cdot 1,5 + 1,80)$	0,22 %	(e pct.)
Heraf til anvendelse $e \cdot 0,8$	0,18 %	(f pct.)
Der er forlods afsat 0,15 pct. Til lokal- og chefløn		
Reel udmøntning pr. 1. april 2004:	0,3 %	(h pct.)

Regulering udgør markant del af lønstigninger

Aftalte stigninger og faktisk reguleringsordning, KTO-forlig inkl. organisationsforhandlinger og lokal løndannelse, 1987-2010, pct.



KILDE: KL og Personalestyrelsen

**MÆGLINGSFORSLAG
FRA
FORLIGSMANDEN
26. marts 2004**

Samtlige de mellem Dansk Arbejdsgiverforening og organisationer og virksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening på den ene side og Landsorganisationen i Danmark og organisationer under Landsorganisationen i Danmark og afdelinger af disse organisationer på den anden side indtil 1. marts 2004 bestående overenskomster, hvor parterne har indgået forlig om overenskomstfornyelse for tiden indtil 1. marts 2007, samt overenskomster, hvor parterne ikke har indgået forlig om overenskomstfornyelse, fornyes for tiden indtil 1. marts 2007 på de under A- J nævnte vilkår.

Det samme gælder for de indtil 1. Marts 2004 bestående overenskomster mellem organisationer og organisationsafdelinger under **Landsorganisationen i Danmark** på den ene side og på den anden side:

- Danmarks Rederiforening og medlemmer af denne vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,
- Rengøringssekskabernes Branche- og Arbejdsgiverforening,
- Dansk Maskinhandlerforening,
- Dansk Smedemesterforening bortset fra overenskomst med Teknisk Landsforbund
- ...
- Café Smagløs, Århus C, vedrørende overenskomst med RBF
- Sidewalk Café og Restaurant, Århus C
- Vinstuen 90'eren, Frederiksberg, vedrørende overenskomst med RBF
- Bagermester K.E. Christiansen, Hvidovre, vedrørende overenskomst med NNF

Endvidere gælder det for de indtil 1. marts 2004 bestående overenskomster mellem organisationer og enkeltvirksomheder under **Dansk Arbejdsgiverforening** på den ene side og på den anden side:

BUPL

Maersk Air Kabinebesætningsforening

Luftfartsfunktionærerne i SAS, Afdeling A

Prosa/SAS og

Dansk Journalistforbund.

Hovedaftale mellem LO og DA

§ 7, stk. 2:

Selv om en overenskomst er opsagt eller udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med regler i § 2.

§2 indeholder bl.a. regler om vedtagelse af arbejdsstandsning og om varsling af modparten herom

Arbejdsrettens dom af 23. juni 2011

- Arbejdsrettens begrundelse og resultat:
- Efter arbejdsretlig teori og praksis antages det, at en overenskomstpart ikke kan frigøre sig fra overenskomsten uden at iværksætte en konflikt med alle dens risici og følger i tilfælde, hvor overenskomsten er omfattet af § 7, stk. 2, i hovedaftalen mellem DA og LO eller en tilsvarende bestemmelse, således som det er tilfældet i nærværende sag. Der må derfor stilles visse krav til omfanget og intensitet af en arbejdsstandsning for, at den kan være frigørende for en overenskomstpart.

- Når henses til, at arbejdsstandsning blev iværksat efter flere års forgæves forhandlinger om et nyt overenskomstgrundlag, samt til at lockout og strejke har omfattet en meget væsentlig del af de medlemmer, der i henhold til konfliktaftalerne har kunnet deltage i arbejdsstandsning, samt til at den iværksatte lockout ved frigørelsesmeddelelserne den 23. maj 2011 havde varet i 14 uger, finder Arbejdsretten, at konflikten på tidspunktet for CSC's frigørelsestilkendegivelse havde haft en sådan varighed og intensitet samt et sådant omfang, at CSC med rette har kunnet anse sig frigjort for overenskomsterne med samtlige tilhørende aftaler, protokollater, praksis og kutymmer.

4 udviklingstendenser:

Betydningen af omkostningsudviklingen

Omfanget af forlig inden mæglingforslag fremsættes

Parternes omkostningsberegninger

Betydningen af de sociale elementer for vurdering af
forhandlingsresultatet

- **OMKOSTNINGSUDVIKLINGEN**

Fælleserklæringer fra LO og DA:

At begge parter i god tid forud for forhandlingerne og under disse aktivt medvirker til at skabe realistiske forventninger til indholdet af et forhandlingsresultat, og at det realistiske forventningsniveau etableres gennem arbejdet i treparts statistikudvalget.

4 udviklingstendenser:

Betydningen af omkostningsudviklingen

Omfanget af forlig inden mæglingsforslag fremsættes

Parternes omkostningsberegninger

Betydningen af de sociale elementer for vurdering af
forhandlingsresultatet

4 udviklingstendenser:

Betydningen af omkostningsudviklingen

Omfanget af forlig inden mæglingsforslag fremsættes

Parternes omkostningsberegninger

Betydningen af de sociale elementer for vurderingen af
forhandlingsresultatet

4 udviklingstendenser:

Betydningen af omkostningsudviklingen

Omfanget af forlig inden mæglingsforslag fremsættes

Parternes omkostningsberegninger

Betydningen af de sociale elementer for vurderingen af
forhandlingsresultatet