

## Seminar og generalforsamling 2012

Kære medlem

Det er os en stor fornøjelse at invitere dig til Ansættelsesadvokaters årlige heldagsseminar. Samtidig indkalder vi i overensstemmelse med vedtægternes § 6 til ordinær generalforsamling i foreningen.

Seminaret og generalforsamlingen afholdes i år

**fredag den 9. november til lørdag den 10. november 2012  
på Nyborg Strand, Østerøvej 2 og Hesselet, Christianslundsvej 119 i Nyborg**

Igen i år vil der være opvarmningsarrangement torsdag aften. Det giver mulighed for 2 ekstra kursuslektioner og for en hyggelig aften med kolleger. Der er reserveret 48 værelser på Hesselet fra torsdag til fredag. Tilmelding sker efter "først til mølle-princippet". Ved større interesse kan overnatning eventuelt arrangeres på Nyborg Strand.

### **Opvarmning torsdag den 8. november 2012 på Hesselet – program:**

- 18.30 – 19.00 Ankomst – Juice, frugt og snacks
- 19.00 – 20.45 Advokat Henrik Karl Nielsen holder oplæg om den ansættelsesretlige håndtering af medarbejderes brug af sociale medier.
- Som afslutning på oplægget præsenteres Ansættelsesadvokaters nye gruppe på LinkedIn.
- (Deltager du både i det faglige arrangement torsdag og fredag, får du godskrevet ekstra 2 kursuslektioner.)
- 20:45 Let aftenbuffet til alle der ikke nåede at spise hjemmefra og hyggeligt samvær med kolleger.

### **Seminar fredag den 9. november 2012 på Nyborg Strand – program:**

#### **Formiddag:**

- 09.30 - 10.00: Ankomst – Kaffebuffet med brød, juice & frugt
- 10.00 - 10.15: Velkomst v/ foreningens formand Jacob Goldschmidt

10.15 - 12.00: Grundlæggende rettigheder i EU – udviklingen i EU-Domstolens praksis og et bud på, hvor vi er på vej hen. Oplæg ved mangeårig referendar ved EU-Domstolen Jesper Svenningsen.

12.00 - 13.00: Frokost

**Eftermiddag:**

13.00 - 14.45: **Workshops:**

### **1. Den delte bevisbyrde i ansættelsesretten – fup eller fakta**

I diskriminationslovgivningen gælder som bekendt princippet om delt bevisbyrde. I en struktureret og forhåbentlig ophedet paneldebat behandles denne bevisbyrde-regel set fra så vel lønmodtager- som arbejdsgiverside. Fokus lægges på den processuelle vinkel, herunder; fører delt bevisbyrde til flere sager? Hvad er "faktiske omstændigheder" bortset fra nær tidsmæssig sammenhæng? Er der et selvstændigt indhold i reglen om delt bevisbyrde, eller er det bare et spørgsmål om fri bevisbedømmelse? Regelgrundlaget gennemgås ikke – det forudsættes at deltagerne i workshoppen er inde i reglerne, og er i stand til og har mod på at deltage i debatten ud fra et processuelt og måske retspolitisk synspunkt.

### **2. Tilkendelse, udmåling og beskatning af godtgørelse i ansættelsesretten**

I ansættelsesretten findes en række bestemmelser, som giver lønmodtagere ret til godtgørelse. Det gælder f.eks. i tilfælde af usaglig afskedigelse, manglende skriftlig underretning om de aftalte ansættelsesvilkår og overtrædelse af diskriminationslovgivningen m.v. Med udgangspunkt i eksempler og cases vil vi bl.a. drøfte, om der for samme krænkelse kan opnås godtgørelse efter flere regelsæt samtidig, og om der i tilfælde af gentagne overtrædelser af samme bestemmelse skal foretages absolut eller relativ kumulation, når godtgørelsen skal udmåles. Hvordan skal godtgørelsen f.eks. udmåles, hvis arbejdsgiver i flere tilfælde har undladt at indkalde en lønmodtager på barselsorlov til lønsamtale, eller hvis arbejdsgiver i flere tilfælde i samme ansættelsesforhold har overtrådt loven om ansættelsesbeviser? Og hvordan skal godtgørelsen beskattes?"

### **3. Afskedigelse på grund af handicap – hvor langt rækker beskyttelsen**

Vi afventer i øjeblikket EU-Domstolens besvarelse af præjudicielle spørgsmål forelagt af Sø- og Handelsretten. Retspraksis fra de danske domstole er imidlertid omfattende, og spørgsmålet er, om der efterhånden kan drages nogle konklusioner. Er det eksempelvis muligt sagligt at opsiges en medarbejder med handicap under henvisning til, at denne som følge af sit handicap ikke leverer en tilfredsstillende arbejdsindsats? Og hvilken forskel gør det, at opsigelsen sker som led i en driftsmæssigt begrundet afskedigelsesrunde? Med udgangspunkt i retspraksis og cases vil deltagerne blive udfordret og opfordret til at tage del i debatten i et forsøg på at tage temperaturen på retstilstanden.

- 14.45 - 15.15: Kaffepause
- 15:15 - 15:45: Highlights fra de tre workshops
- 15.45 – 16.45: Højesteret og ansættelsesret gennem de senere år. Højesteretspræsident Børge Dahl
- 16.45 - Uddeling af H.G. Carlsen Prisen 2012 og indlæg fra prisvinderen. Herefter drinks og fejring af prismodtageren
- 19.00 - 22.00: Festmiddag og underholdning på Hesselet
- 22.00 - 02.00: Musik, dans og bar på Hesselet

## **Generalforsamling lørdag den 10. november 2012 på Hesselet – program:**

09:00 - 11:00: Generalforsamling 2012

Generalforsamlingen afvikles som sidste år i cafélignende rammer med samtidig brunch.

### **Foreløbig dagsorden:**

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Forelæggelse og godkendelse af regnskab samt budget
4. Valg af medlemmer til bestyrelsen
5. Valg af revisor og revisorsuppleant
6. Foreningens aktiviteter 2013
7. Indkomne forslag
8. Eventuelt

### **Ad pkt. 4 - valg af medlemmer til bestyrelsen:**

#### Bestyrelsen ser således ud:

Jacob Goldschmidt  
Yvonne Frederiksen  
Helle Nøhr Larsen  
Mads Krarup  
Helene Amsinck  
Lene Court-Payen  
Gert Willerslev  
Finn Schwarz  
Jacob Sand

#### Følgende er på valg:

Mads Krarup  
Gert Willerslev  
Finn Schwarz  
Jacob Sand

\*\*\*\*\*

### Kursuslektioner:

Der udstedes kursusbevis på **9 kursuslektioner hvis du deltager både torsdag og fredag og 7 kursuslektioner hvis du kun deltager fredag** – Foreningen vil sørge for udlevering af kursusbevis efter arrangementet.

\*\*\*\*\*

### Tilmelding er bindende, og skal gøres online her

#### Pris:

Hele arrangementet med ankomst torsdag aften og afrejse lørdag efter generalforsamlingen:

Advokat	4.000,00 kr.
Advokatfuldmægtig	3.500,00 kr.

Festmiddag og generalforsamling med ankomst fredag morgen og afrejse lørdag efter generalforsamlingen:

Advokat	3.000,00 kr.
Advokatfuldmægtig	2.500,00 kr.

Seminar og festmiddag, men uden overnatning

Advokat	2.500,00 kr.
Advokatfuldmægtig	2.000,00 kr.

Kun i seminar uden festmiddagen om aftenen og uden overnatning:

Advokat	2.000,00 kr.
Advokatfuldmægtig	1.500,00 kr.

Alle priser er ekskl. moms og bindende tilmelding.