

Referat af generalforsamling i foreningen "Ansættelsesadvokater" lørdag den 17. november 2007 kl. 9.00 til 12.00 på Comwell i Holte.

I generalforsamlingen deltog 60 af foreningens 224 medlemmer.

1. Valg af dirigent

Advokat Morten Langer blev valgt til dirigent.

Han konstaterede at generalforsamlingen var indkaldt i tilstrækkelig god tid i forhold til vedtægterne.

2. Bestyrelsens beretning

Jacob Goldschmidt, formand for foreningen, indledte med at takke for den massive og hurtige opbakning til foreningens etablering. Siden annonceringen i september er der kommet 224 medlemmer, og heraf har 116 valgt at deltage i åbningsseminaret den 16. – 17. november, som bestyrelsen har kaldt "12 – 12".

Der er ikke kommet ændringsforslag til vedtægterne. Opgaven er nu at udfylde rammerne. Bestyrelsen har drøftet ERFA-grupper, forholdet til den nye brancheforening "Danske Advokater", som er under stiftelse m.v.

Bestyrelsen vil lægge op til en åben debat på generalforsamlingen om, hvad *Ansættelsesadvokater* skal beskæftige sig med. Ca. ¼ af foreningens medlemmer kommer fra ikke-advokatvirksomheder, så derfor har bestyrelsen valgt ikke at invitere en gæst fra den såkaldte "styregruppe" vedrørende brancheforeningen. *Ansættelsesadvokater* skal først finde sine egne ben at stå på, og foreningen er først og fremmest en juridisk faglig forening.

Bestyrelsen har besluttet at man vil afholde "Open Space" med det formål at generalforsamlingsdeltagerne individuelt får mulighed for at afgive, hvilke temaer de synes, at foreningen skal beskæftige sig med.

De enkelte bestyrelsesmedlemmer præsenterede derefter på skifte de overvejelser og spørgsmål, som bestyrelsen finder bør overvejes. Præsentationen skulle endvidere være til inspiration for drøftelsen i "Open Space".

Derefter præsenterede de enkelte bestyrelsesmedlemmer følgende (præsentationer er gengivet nedenfor):

Pernille Backhausen:

Forholdet til Advokatrådet

(Pernille er samtidig medlem af Advokatrådet)

Advokatrådets opgaver i dag.

- Varetage advokaternes interesser
Advokatsamfundet skal sørge for, at advokatstanden lever op til advokatprofessionens værdigrundlag og udfører deres arbejde kompetent.

- Føre et effektivt tilsyn
Advokatsamfundet fører tilsyn med advokaterne her i landet. Hvis vi synes, det ser ud til, at advokaten er på kant med reglerne, kan vi indbringe ham eller hende for Advokatnævnet.
- Vi virker for retssamfundet
Både i lovgivningsprocessen og i andre sammenhænge har Advokatsamfundet som mål at værne om borgernes retssikkerhed. Vi tager aktivt del i lovgivningsprocessen for at sikre både retssikkerhed og kvalitet i lovene. I den forbindelse afgiver vi hvert år knap 300 høringssvar. I godt 100 af dem – eller lidt over en tredjedel foreslår vi ændringer. Vi deltager i en lang række af de udvalg, der forbereder ny lovgivning. Advokatsamfundet tager også egne initiativer til ny lovgivning og kommer med inspiration til embedsmænd og politikere.
- Hvad bliver Advokatrådets opgaver efter 1. januar 2008?
- Hvordan kan samarbejdet være med Ansættelsesadvokater
- Forholdet til den nye brancheforening
- Høringssvar
- Udvalgsarbejde
- Idébank
- Retssikkerhedsprogram
- Pligtmæssig efteruddannelse

Pernille oplyste, at hendes tilknytning vil i tilfælde af genvalg alene være personligt og ikke et som medlem af Advokatrådet.

Asger Tue Pedersen og Arvid Andersen:

Afgivelse af høringssvar

- Det er en del af foreningens formål at bidrage med synspunkter om ny lovgivning. I hvilket omfang skal foreningen afgive høringssvar?
- Platform for afgivelse af høringssvar
- Optagelse på høringslisten eller udvælgelse af enkelte lovforslag til afgivelse af konkrete høringssvar?
- Hvordan gennemfører vi konkret afgivelsen af høringssvar?
 - Hvem vælger, hvad der skal afgives høringssvar om?
 - Hvem udformer høringssvaret?
 - Hvordan sikrer vi, at høringssvar er repræsentative for foreningen?
 - Hvem skal være afsender af høringssvarene?

Helle Nøhr Larsen og Helene Amsinck:

Aktiviteter

Faglige arrangementer – grundregler

- Et årligt halvdags-/heldagsarrangement i tilslutning til generalforsamlingen
- Min. 4 årlige møder á 2-4 timers varighed
- Højt fagligt niveau - al basisviden forudsættes kendt

- Forudsætning om, at tilhørerne inddrages og bidrager aktivt
- Så vidt muligt minimum to indlægsholdere

Faglige arrangementer - overvejelser (1)

- Flere/færre arrangementer?
- Mix af interne (foreningen) og eksterne indlægsholdere?
- Hvor skal arrangementerne holdes? Fast sted eller varierende? Kun Storkøbenhavn.?
- Morgen- eller aftenmøder? Tidspunkt?

Faglige arrangementer - overvejelser (2)

- Form for arrangementerne?
- Foredrag med efterfølgende plenumdebat, evt. AG og AT-side
- Workshops m.h.p. bearbejdning af konkrete problemstillinger
- Korte oplæg fulgt af cafedebat
- Fiktive retssager (moot trials)
- Andre idéer til form?

Faglige arrangementer - overvejelser (3)

- Fast indslag - nyt siden sidst (lovgivning, afgørelser osv.)?
- Idéer til emner allerede nu?
- Inddragelse af ikke-juridiske emner af relevans inden for ansættelsesretten?

Kurser - overvejelser

- Udbyde minimum 2-4 éndags- eller todageskurser årligt?
- Kun videreuddannelse for specialister eller også grunduddannelse for nye specialister?
- Idéer til form?
- Idéer til fagligt indhold?
- Idéer til kursussteder?

Helene Amsinck:

Hjemmeside

Overordnede overvejelser

- Alene til brug for medlemmerne (intern funktion) eller også markedsføringsformål (ekstern funktion)?
- Hvis begge dele - er der så behov for at opdele i åben del og lukket del (med login og kodeord)?
- Hvad skal i givet fald kun ligge på den lukkede del?

Basisindhold - åben del

- Præsentation af foreningen - tilblivelse og formål
- Hvem kan blive medlem, hvordan, pris
- Medlemsfortegnelse
- Bestyrelse - præsentation og kontaktdata
- Arrangementskalender - møder, kurser m.v.
- Standardinformation - vedtægter, regnskaber m.v.

Andet indhold til overvejelse (1)

- Tilmeldingsfunktion til arrangementer?
- Materiale fra arrangementer (præsentationer m.v.)?
- Fagligt nyt - hvem, periode, honorering?
- Debatforum?
- Efterlysning af (nye) afgørelser?

- Efterlysning af udenlandske specialister?

Andet indhold til overvejelse (2)

- Særlige sider for etablerede ERFA-grupper?
- Hvis også ekstern funktion
- Information om, hvad ansættelsesadvokater kan bistå med, evt. opdelt på AG og AT
- Nyhedsinformation for ikke-jurister
- Andre idéer?

Mette Klingsten:

Markedsføring

Skal foreningen markedsføre sig over for omverdenen ?

Skal medlemmerne kun markedsføre sig over for hinanden ?

Er det faget "ansættelsesret" der skal markedsføres ?

Markedsføring kan være lidt vanskelig fordi nogle medlemmer allerede har klienter, mens andre faktisk har andre advokater i virksomheder og organisationer som klienter. Nogle medlemmer er måske slet ikke interesseret i fælles markedsføring.

Yvonne Frederiksen og Jacob Goldschmidt:

Etablering af erfa-grupper

En del af foreningens formål

- Hvorfor?

Initiativ til etablering

- Oplæg fra bestyrelsen eller
- Overlade til foreningens medlemmer selv at etablere

Sammensætning – kriterier

- Geografi
- Alder/anciennitet
- Størrelse?

Facilitering/administration

- Tilbud om "opstartshjælp" fra bestyrelsen
- Særlig it-plattform på foreningens hjemmeside

Videndeling

- ERFA-grupper
- Faglige arrangementer i regi foreningen
- Kurser
- Nyhedsformidling via hjemmesiden/samarbejde med ekstern udbyder?

Anders Etgen Reitz:

Internationale forhold

Vedtægterne stiller krav om medlemskab af det Danske Advokatsamfund

- Vores udgangspunkt er derfor en dansk funderet forening, men med et åbent vindue til omverdenen
- Indenfor eksisterende rammer stadig mange muligheder for at styrke foreningen og dets medlemmer internationalt
- Allerede interesserede advokater fra Malmø og kontakt med engelsk søsterorganisation
- Første overvejelse: Optagelse af udenlandske advokater i foreningen?

Erfaringer fra andre foreninger:

1. ABA-modellen (associerede medlemmer)
2. EELA (udefrakommende udelukket)
3. IBA (alle medlemmer optages)

- Første overvejelse: Optagelse af udenlandske advokater i foreningen?

ELA (UK)

- Fuldt medlemskab: Medlemmer af advokatsamfund, samt udenlandske advokater som i 2 eller flere år i det væsentlige har rådgivet klienter i UK med ansættelses- og arbejdsret.
- Associeret medlemskab:
- Advokatfuldmægtige og advokater med mindre end 2 års erfaring
- EU Advokater som i det væsentlige har rådgivet klienter med ansættelses og arbejdsret i et andet EU land
- Advokater som i det væsentlige er beskæftiget med forskning og undervisning indenfor ansættelses- og arbejdsret
- Dommere med erfaring indenfor ansættelses- og arbejdsret indenfor UK
- Første overvejelse: Optagelse af udenlandske advokater i foreningen?

FOR?

IMOD?

- Anden overvejelse: Internationalt samarbejde?
 - Mulighed for etablering af internationalt netværk af nationale foreninger af ansættelsesadvokater (fx ELA)
 - Arbejde for internationale konferencer til København indenfor ansættelsesret
 - Nordisk samarbejde styrkes, fælles-nordisk konference
- Tredje overvejelse: International markedsføring?
 - "Danish Labour Market" brochure og andre branche-fælles præsentationer
 - Engelsk version af hjemmeside med medlemsprofiler, samt større nyheder indenfor retspraksis og lovgivning
 - Internationale nyheder, særligt indenfor EU, fx. ifm. fagligt nyt, gode forbindelser til EU systemet, ILO, m.fl.
- Flere overvejelser?

Derefter gik deltagerne over til "Open Space". Signe Renée Bundgaard gennemgik proceduren.

Materialet blev indsamlet af bestyrelsen til videre brug.

3. Forelæggelse samt godkendelse af regnskab og budget

Da foreningen startede i september 2007 foreligger der endnu ikke noget regnskab.

Budgetforslaget er udarbejdet af Advokaternes Serviceselskab ud fra de erfaringer man har fra andre lignede specialforeninger. Hvorvidt budgettet kan betragtes som retvisende må bero på de aktiviteter bestyrelsen beslutter at sætte i gang.

Budgettet blev godkendt under disse forudsætninger.

4. Valg af medlemmer til bestyrelsen

Alle fra bestyrelsen var indstillet på valg. Herudover opstillede Tina Reissmann og Anne Kathrine Schøn til valg.

Dirigenten besluttede derefter at gennemføre skriftlig afstemning. På en stemmeseddel med mulighed for angivelse af 9 navne meddelte dirigenten, at hvert medlem skulle angive de 9 kandidater, som den pågældende ønskede valgt til bestyrelsen.

Helle Pallesen og Connie Amsgård, begge Advokaternes Serviceselskab forestod optællingen.

Dirigenten konstaterede under henvisning til vedtægternes § 6, at de kandidater, der har fået flest stemmer er valgt for 2 år, mens de kandidater, der har fået færrest stemmer er indvalgt for 1 år

Stemmefordelingen var således, og dermed valgt til bestyrelsen (øverst på listen har fået flest stemmer)

1. Yvonne Frederiksen
2. Pernille Backhausen
3. Jacob Goldschmidt
4. Helle Nøhr Larsen
5. Helene Amsinck
6. Mette Klingsteen
7. Asger Tue Pedersen
8. Arvid Andersen
9. Anders Etgen Reitz

Ikke valgt til bestyrelsen

10. Anne Kathrine Schøn

11. Tina Reissmann

I henhold til vedtægterne konstituerer bestyrelsen sig selv med formand og næstformand.

5. Valg af revisor og revisorsuppleant

Advokat Peter Vibe Jespersen blev valgt til revisor og Benjamin Lundström til revisorsuppleant.

6. Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag

7. Eventuelt

Det blev foreslået, at der udsendes en pressemeddelelse i anledning af foreningen stiftelse.

Godkendt den _____

Advokat Morten Langer
dirigent